Sud
Solidaires, unitaires, démocratiques

RENAULT
GUYANCOURT – AUBEVOYE
1 AVENUE DU GOLF 78288 GUYANCOURT CEDEX
API : FR TCR LOG 0 23

TCR : 01 76 83 22 93 06 73 76 97 49 01 76 89 12 36
CTA : 01 76 87 63 09 06 04 18 63 89 01 76 89 02 35
sud.guyancourt@renault.com sud.aubevoye@renault.com
sud.tcr@orange.fr

Union syndicale Solidaires

dustrie

Tract N° 1 **Janvier 2012**

BONNE ANNEE 2012 !

Le syndicat SUD vous adresse ses meilleurs vœux pour cette année nouvelle.

2012 sera encore l'occasion de défendre notre bifteck face à une direction qui prévient : *« L'année s'annonce difficile dans un contexte durablement changeant. »* (Nadine LECLAIR)

Comme chaque année, revoilà l'invitation à nous serrer la ceinture avant les préliminaires des prochaines Négociations Annuelles Obligatoires de ce mois-ci !

La fable des compliments et des efforts à faire dans un contexte difficile : on connaît la chanson.

1 Ne pas économiser sur les félicitations et la mobilisation pour le travail accompli, tout en conservant une liste riche de futurs engagements en performance.
Pas question de se la couler douce, même si tout le monde a bien mouillé sa chemise en 2011…

2 Cultiver ensuite l'incertitude, la récession et planter le décor du marché européen en plein déclin. L'occasion pourquoi pas, de laisser planer l'idée d'une flexibilité (*« solidarité transversale »* ?), chômage partiel ou réquisition de jours de CTI, sur fond de maîtrise de frais fixes.

3 Personnaliser à coup de belles envolées *« agilité collective, esprit d'équipe et respect pour l'entreprise qui nous fait vivre »* comme aime à l'écrire Carlos TAVARES…
A l'inverse, les salarié(e)s qui font vivre RENAULT, Cadres comme APR et ETAM, aimeraient voir quelle reconnaissance et quel respect l'entreprise a concrètement pour eux en 2012.

Travailler moins pour qu'ils gagnent plus !

« Vous pouvez compter sur moi pour tenir le cap et vous accompagner dans les challenges difficiles » insiste Odile DESFORGES dans ses vœux. **Un engagement qui n'est pas vain, au regard de son mail implorant l'ingénierie à se mettre au repos forcé le 22/12 dernier…**

C'est seulement 1h après la recommandation de Mme DAMESIN, DRH Groupe, par un beau dimanche soir à 20h (le 11/12), que Mme DESFORGES professait dans l'affolement une insuffisance de 4 millions dans les caisses pour boucler le Free Cash Flow et la MOP à 3%.

Finalement, on n'a pas avancé dans le discernement et la clairvoyance depuis la vraie fausse affaire d'espionnage. Et avec autant de précipitation, car on peut s'étonner que la direction découvre aussi tardivement une telle carence.

Derrière ces considérations économiques, on devine surtout la poursuite des critères pour l'obtention de la Prime de Performance Groupe (PPG) de nos dirigeants nécessiteux. Et là, on comprend l'enjeu pour Mme DESFORGES et compagnie… De l'argent que leurs bonnes pratiques interdisent de partager, mais que les salarié(e)s doivent leur offrir en purgeant leurs compteurs de congés.

Plus t'as de pognon, moins t'as de principes ! — **L'oseille, c'est la gangrène de l'âme...**

Vers une mécanique de distribution de dividendes qui se remet en marche…

Telle la bourse agissant aujourd'hui comme un gigantesque siphonage des finances publiques, les actionnaires devraient retrouver le sourire en 2012 puisque les grandes entreprises du CAC40 leur distribueront l'équivalent de 40% de leurs bénéfices 2011.
Selon *Les Echos, « les plus fortes hausses devraient concerner des entreprises telles que RENAULT, décidées à ne pas renvoyer de signal négatif au marché ».*
Et vers ses salarié(e)s, l'entreprise entend envoyer quel style de signal ?

Depuis plusieurs années, la politique salariale est proche du gel. Pour SUD, la seule vraie réponse à apporter c'est la mobilisation !

Carlos Ghosn se dit même prêt à serrer la vis en 2012 : *« restriction sur le capital, sur l'emploi, sur les salaires, sur tous les postes, je vais m'efforcer de protéger mon groupe autant que je peux… »*
Il peut bien envoyer tous les messages de protection qu'il veut ; lui qui cumule entre France et Japon plus de 9 millions de revenus fixes sur 2010-2011 donne plutôt l'illusion d'imposer l'austérité aux autres en s'épargnant soigneusement le moindre sacrifice.

Sans passer par la table des « *négociations* » de Janvier 2012, le syndicat SUD défend 3 revendications principales :

- **Un 13ème mois**
- **300€ d'augmentation sur le salaire de base**
- **Nos congés quand on veut**

Les PPG, bonus, jetons de présence et autres stock-options-retraite-chapeau financeront sans problème ce transfert vers toutes celles et ceux qui en ont tant besoin depuis des années.

L'arroseur arrosé : la justice condamne RENAULT et donne raison à SUD

La direction n'avait jamais fait d'histoire pour ceux qui vendent des agendas ou des petits recueils de droits sociaux au milieu du hall de la Ruche. Elle sait même être force de publicité quant à l'installation de chalets en bois à l'approche de Noël. Mais lorsque des élu(e)s SUD tentent simplement de rencontrer quelques salarié(e)s pour discuter avec eux dans le cadre des élections au Conseil d'Administration de 2008, c'est la sanction pure et dure : **4 d'entre nous reçoivent un avertissement porté à leur dossier personnel.**
Sans doute une petite attention qui symbolise la manière dont nos RH aux compétences introuvables entendent exercer le dialogue social.
La justice leur a répondu : condamné en 1ère audience puis en appel, la Cour de Versailles ordonne à RENAULT de verser 4 800€ aux titres de dommages/intérêts et frais de justice, en assignant notre entreprise à annuler les avertissements injustifiés.
De quoi inciter la direction à davantage d'appréciation à l'avenir…