

COMPTE RENDU DE LA REUNION MENSUELLE DES DELEGUES DU PERSONNEL DU 29 septembre 2000

Une fois de plus, nous avons assisté à une réunion : on peut dire : « elle n'a pas servie a grand chose !

Et là, nous voyons bien quel objectif c'est donné la direction à travers "l'accord sur la représentation du personnel et la concertation sociale" (signé le 23 juin avec 4 syndicats): privilégier les instances de bureaux et négliger les réunions de délégués du personnel. Favoriser les réunions avec les délégués centraux au détriment des délégués de base.

Le directeur des ressources humaines, M Kérébel, le dit clairement "cet accord permet d'accompagner l'accélération du changement que connaît actuellement l'entreprise ", " il va (l'accord) permettre aux syndicats d'accompagner cette internationalisation en leur donnant les moyens de tisser des liens avec les syndicats japonais ou de mieux comprendre le fonctionnement d'une usine en Grande Bretagne." il précise en plus " il est nécessaire d'assurer aux syndicats un bon niveau de vie, si l'on veut bien travailler avec eux". (voir les sommes allouées pour que les centraux vivent bien).

Ce n'est pas tout à fait ce qui se passe lors de ces réunions mensuelles de délégués du personnel car on viens avec des revendications et cela la direction n'aime pas.

Pour ceux qui n'auraient pas compris : "on veut bien discuter de la pluie et du beau temps avec des **gens raisonnables** (qui signent ce qu'on leur demande) et non de revendications avec la **base**."

C'est pour cela que les réunions mensuelles sont stériles. Comme elles sont obligatoire d'après le Code du Travail la direction fait son pensum tous les mois et comme la dit le représentant de la direction "il est payé pour cela, alors..."

Bien entendu il arrive que des revendications soient satisfaites, mais à quel prix de discussion, et en combien de temps. Ce sont par exemple, une des dernières en date l'ouverture automatique de la porte de sortie du parking souterrain de la ruche. Il faut dire que cela n'a pas coûté cher et embêtait tout le monde y compris des directeurs ?.

Mais lorsqu'on aborde des questions du genre restauration ou avenant cadre alors là cela tourne en rond, et peut durer des années. Sans rire nous attendons toujours la plaquette déplacement et frais de mission depuis presque 2 ans.

Si la direction mettait un plan de progrès sur les questions DP, les objectifs seraient nuls.

Tout pour la technique, rien pour le social.



INDUSTRIE

● **VOLKSWAGEN** : le groupe automobile allemand a indiqué, lundi 18 septembre, avoir fait appel de la décision de la Cour européenne de Luxembourg qui l'avait condamné à une amende record de 90 millions d'euros pour non-respect de la concurrence. Par ailleurs, Volkswagen et le puissant syndicat IG Metall ont signé, lundi, un accord prévoyant des hausses de salaires de 3 % à partir du 1^{er} janvier 2001 et de 2,1 % à compter du 1^{er} février 2002.

Cette année, on gagne deux fois plus !

Le rêve quoi ! En 2000, de janvier à juin on gagne en six mois autant qu'en un on l'an passé, c'était dans "le Monde" mercredi 20 septembre.

Première hypothèse : tous les salaires vont doubler pendant six mois : 80 F de l'heure chez Mac-DO. L'emploi jeune de base payé au SMIC touchera plus de 11 000 F net, tous les jeunes verront leur argent de poche doublé chaque mois et un salarié payé 8 000 F net mensuel entre janvier et juin aura une petite prime de 50 000 F dans les jours qui viennent...

Deuxième hypothèse : tout à moitié prix, et partout... les CD à 60F, le big-mac à 10 F, 2 heures au lieu d'une sur mon portable tous le temps, les places de ciné à 25 F (15 F avec la carte d'étudiant sauf le week-end), et le reste à l'avenant... c'est quand même autre chose que les soldes à Carouf pour la quinzaine anniversaire...

C'est drôle, mais je m'en suis pas rendu compte... je vais relire l'article.

Ah ouais... c'est pas pour tout le monde... en fait c'est même pour très peu de gens, faut jamais lire trop vite les titres des premières pages.

PROFITS RECORDS POUR LES ENTREPRISES - Les 20 premiers groupes français ont réalisé en six mois autant de bénéfices que pendant toute l'année 99.

Raté

Les performances des vingt premiers groupes français						
RESULTATS SEMESTRIELS DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES ET DE SERVICE AYANT PUBLIE LEURS COMPTES AU 19 SEPTEMBRE 2000						
Groupe	chiffre d'affaires	évolution 1999 en %	résultat d'exploitation	évolution 1999 en %	résultat net	évolution 1999 en %
en millions de francs						
TOTALFINAELF	343 836	62,2	44 149	213,2	22 353	47,8
CARREFOUR	201 237	27,7	5 451	36,7	1 817	4,1
PSA	147 512	18,2	7 635	36	4 952	39
RENAULT	136 244	6	6 716	-13,7	1 391	-70,4
FRANCE-TELECOM	100 510	18,1	3 4887	8,4	25 036	229,6
ALCATEL	90 586	36,9	4 926	141,5	3 949	170
SAINT-GOBAIN	90 383	25,8	9 196	25,7	5 726	-1
CASINO	83 504	45,5	1 648	20	833	20,7
PPR	74 244	24,9	5 189	35,1	1 775	23,1
AVENTIS	72 746	9	8 861	-8,4	2 210	56,7
MICHELIN	48 405	13,7	3 542	-9,3	1 377	-28
DANONE	47 559	5,6	5 050	11,8	2 309	3,2
L'OREAL	40 337	14,5	4 341	17,7	3 049	22,5
LAFARGE	37 098	16,3	5 162	26,3	1 640	25,6
PECHINEY	34 284	36,3	2 105	92,2	925	-48,9
LVMH	33 005	39,8	4 998	31,2	2 145	-9,2
ERIDANIA BEHN-SAY	30 631	8	1 154	12,6	119	122
SCHNEIDER	30 034	14,2	3 962	24,8	1 869	27,2
VALEO	29 456	15,4	1 961	22,5	1 115	10,4
AIR LIQUIDE	25 062	23,6	3 476	23	1 941	13,8

Finis les temps difficiles pour les entreprises, de l'argent il y en a !

Pour Renault, si l'aspect comptable montre un recul par rapport à 1999, la réalité est toute autre.

Renault avec l'argent dégagé, construit son empire. Nissan, Samsung, Dacia, construction d'usines au Brésil en Russie etc etc...

Dans cette situation prospère, l'augmentation de 1% en février et les 0,5% d'octobre sont loin de nous mettre à niveau par rapport au coup de la vie. (voir le prix de l'essence).

Alors qu'attendons nous pour prendre notre part des bénéfices.

Les cheminots ont montré la voie, puisqu'avec l'ensemble des organisations syndicales les salariés ont montrés leur mécontentement ce qui a pour effet : « la direction accepte une table ronde dès jeudi 5 octobre » pour dit-elle « un nécessaire équilibre entre les salaires, l'emploi et les investissements ».

Une fois de plus la démonstration est faite, les discussions de salon ne servent à rien.

Les patrons ont peur de la mobilisation.

Nous ne devons plus attendre.

**Exigeons nos 1500fr pour tous, sur le salaire de base,
tout de suite.**

L'heure est à la mobilisation !!!

Dernière minute :

le PDG

Louis Schweitzer, au salon de l'automobile a présenté son nouveau plan économie pour les trois prochaines années : 20 Milliards d'économie. En moyenne 8000fr par véhicule.

A quand une présentation d'augmentation des salaires sur trois ans ? ? ?

Prenez contact avec nous

par téléphone	01 30 03 22 93
par fax	01 30 03 22 94
par portable	06 08 24 23 15
par E.mail	ter.sud@freesurf.fr
par courrier	API : TCR LOG 0 60