

COMPTE RENDU DES D.P. D'Aubevoye du 24 Avril 2001

1) Chinois :

A partir du 02/05/2001 le « chinois » n'existe plus

Le système est remplacé par la filiale Renault « GAIA » (sens écologique du mot Gaia -la terre- : entité qui vit et dont l'objectif est de « demeurer favorable à la vie quelle que soit les événements qui l'affectent »).

Raison de ce changement :

- Problèmes de sécurité sur les pièces chinois.
- Contrainte sur le recyclage des pièces.

Pour le personnel, ce nouveau système engendra les points suivants :

- Augmentation du prix des pièces.
- Garantie sur les pièces.
- Ce système ne concerne que les pièces automobiles (exit récupération PC,

mobilier...)

- La traçabilité des pièces sera pratiquement impossible. A confirmer.
- Possibilité d'achat de pneumatiques. Ceci nous semble en contradiction avec

l'argument concernant la sécurité.

2) Parking véhicule personnel :

Début des travaux début septembre 2001.

Pendant les travaux, création d'un parking extérieur clôturé, éclairé et gardé avec une navette jusqu'à l'accueil.

3) Cantine :

Nous avons eu un débat concernant la qualité, l'affluence, les prix et les services VSD et équipes etc..

Nous vous demandons de nous remonter tous les problèmes que vous pouvez rencontrer afin de mettre en place des actions si nécessaire.

4) ARTT ou 35 heures :

Nous avons, une fois de plus, interrogé la direction sur l'application de l'ARTT, car une flexibilité démesurée est mise en place dans un secteur du CTA.

La réponse de la direction est toujours aussi floue :

- L'organisation du travail doit se faire en concertation entre la hiérarchie et les salariés en tenant compte des horaires affichés. Toujours le même refrain

- Mr. Brismontier nous a dit qu'il rencontrerait Mr. Chevallier (GRH) afin que celui-ci l'informe des organisations mises en place dans ce secteur.

PS : Les délégués SUD sont (re)demandeur que Mr. Chevallier participe à certaines réunions DP lorsque les questions concernent son périmètre.

COMPTE-RENDU DU CE du 25 Avril 2001

1) Rattachement de la DR à la DIMAT

En 1999, 23 salariés de la DR rejoignent la DIMAT. Au 1^{er} Mai, ils seront 23 à y être intégrés.

Deux questions se posent :

- où seront-ils installés dans les " labos " ?
- que restera-t-il de la DR dans quelques années ?

2) Pool véhicules

- 88 personnes (TCR-CTR-Siège) gèrent 13000 véhicules/an
- 8500 véhicules roulants génèrent 3000 accidents et 2800 contraventions par an.
- sur ces 8500 véhicules, 4000 sont destinés aux prêts courte ou longue durée.

Étant donné qu'il est interdit d'utiliser ces véhicules pour des motifs personnels, il est obligatoire de mettre sur le bon de sortie, le lieu du garage quand, pour des raisons de service nous devons le garder le soir. Une réflexion est en cours à ce sujet.

3) Paye : Base du Personnel Unique (BPU).

Dorénavant, c'est BPU qui fait les feuilles de paye (y compris avril). Pour cette première, " il est possible qu'il y ait quelques erreurs ". Une paye " SIGP " sera disponible auprès du service paye pour comparer. Un numéro vert est mis en service pour vos questions : 33200.

4) Après une baisse relative le mois dernier, le nombre de prestataires et d'intérimaires remonte.

Dans le plan " 45M "(45 millions d'euros) pour 2001, il est prévu une diminution des frais de prestation de 25%. Il est également prévu une baisse de 25% des frais de mission et l'étalement des embauches prévues.

5) Vie du CE

Aucun compromis n'étant accepté, la CGC et sa complice la CFDT (qui en s'abstenant favorise sa grande alliée) s'octroient la totalité des présidences et secrétariats des commissions. Pour remercier la CFDT, la CGC a voté pour les deux candidats CFDT.

En ce qui concerne les présidences de commissions, vu le fossé qui nous sépare de la CGC nous ne pouvons pas revendiquer une responsabilité quelle qu'elle soit. Par contre, du fait que nous ayons un élu, nous exigeons notre présence dans les trois commissions obligatoires : Logement/Transport/Restaurant, Emploi/Formation et Coordination CHSCT afin d'informer les salariés sur les problèmes liés à ces sujets.

Pendant cette réunion, la CFDT a confirmé notre inquiétude en ce qui concerne le quotient familial. Cette déclaration faisait mention de week-end pour plusieurs centaines de salariés à un tarif unique. La CFDT a émis son désaccord sur cette situation, les plus bas revenus seront les premiers pénalisés et demande à ce que ces week-ends soient bloqués et rediscutés.

SUD et CGT ont exprimés aussi leur désaccord. Devant cette levée de bouclier, la CGC a déclaré que cela serait réétudié.

**LE 7 JUIN 2001 VOTEZ POUR UNE ORGANISATION
SOLIDAIRE, UNITAIRE ET DEMOCRATIQUE QUI SE BAT
POUR TOUS LES SALARIES.**