

Des salariés de Guyancourt se sont étonnés de ne pas voir apparaître le syndicat Sud dans la liste des organisations syndicales suite à une rencontre centrale de négociations sur l'évolution de carrière des ETAM (tract CGT du 19/10/01 au verso). Cette situation est le fait que le syndicat SUD n'a pas de représentation centrale pour la raison qu'il n'est présent que sur deux établissements au niveau de Renault maison mère Grand Couronne et Guyancourt - (Au niveau du groupe à la SOVAB Batilly et RVI Blainville).

COMPTE RENDU DU CE DU 24 OCTOBRE 2001

1) Activités générales de l'entreprise :

- Il a été fait état de coupures de journaux (article de l'Auto Journal) parlant de la mauvaise qualité des véhicules Renault. Renault se refuse de faire un écrit et se cantonne à une réponse orale. SUD ainsi que d'autres élus CE ont signifié qu'il n'y avait pas de fumée sans feu et qu'à force de vouloir réduire les coups, la qualité se dégradait.
- Renault se retrouve aussi dans les journaux au sujet de l'entrée du capital de Nissan chez Renault 15% Nissan chez Renault et 44.4% Renault chez Nissan (au lieu de 36.8 précédemment). Pas de commentaires de la part de la Direction. Par contre Renault propose royalement à ses salariés de rentrer dans le capital de Renault pour 0.5% de plus avec une valeur de l'action de 27 euros.
- projet 89 : pas d'arrêt officiel, la direction s'interroge et émet des doutes sur la gamme I vu le grand nombre de véhicules sur ce segment (77.85.89.90).

2) Situation de l'emploi

- 7517 Renault, 2004 prestataires et 351 intérimaires

3) Plan emploi 2002

- Vu le déficit d'embauche par rapport aux départs potentiels (-42)
- vu que les embauches sont très majoritairement dans la catégorie Ingénieurs et Cadres alors qu'ils ne sont pas bénéficiaires de l'accord CASA
- vu que la direction refuse les départs à 55ans
SUD s'est prononcé contre le plan emploi 2002 ainsi que la CGT. La CFDT s'est abstenue et la CGC a voté pour.

4) Fermeture de l'établissement semaine 52

La direction a argumenté sur le fait que « Renault/Nissan était fermé dans le monde entier, que sur l'établissement la plus part des activités étaient réduites, et qu'un grand nombre de salariés était désireux de prendre cette semaine de congés afin de bénéficier complètement des fêtes de fin d'année (MERCIE PATRON ! SUD aimerait que vous soyez aussi soucieux pour les salaires).

Cette fermeture permettra une plus grande mise en oeuvre de la réduction du temps de travail négociée chez Renault avec les partenaires sociaux (MERCIE AUX ORGANISATIONS SYNDICALES SIGNATAIRES !).

Donc, les 26, 27 et 28 Décembre 2001 seront pris en 1^{er} sur le capital temps collectif de 2001 (pas grand monde) en 2^{ème} sur la 5^{ème} semaine de congés 2001/2002 et pour les salariés nouvellement embauchés sur le capital temps collectif 2002 (anticipation).

« Dans sa grande bonté, le Père Noël au losange » nous a informé que la franchise de Noël d'une heure serait prise le 21 Décembre et que celle du jour de l'An serait remise au capital temps.

Pour SUD, il est inadmissible que la Direction après nous avoir imposé 5 jours collectifs (du fait des 35 heures) nous impose des jours sur la 5^{ème} semaine de congés.

DANGER : L'argumentaire de la direction de dire que le travail ne pourrait pas être effectué vu le peu de présents et que les usines sont fermées pourra nous être invoqué pour les congés principaux de 2002 et ainsi nous imposer une fermeture à date fixe mais aussi pour les autres années.

SUD a voté contre ainsi que les autres organisations syndicales.

Nous regrettons qu'une pétition sur ce sujet ait été lancée le vendredi 19/10 par une seule organisation syndicale, alors que celle ci a convoqué une intersyndicale le lundi 22/10 à laquelle seul SUD a répondu.

Puisque l'ensemble des organisations syndicales a voté « contre » ce projet, il serait grand temps de se mettre d'accord sur une action commune.

5) CRP

La charge de travail est dans sa grande majorité concentrée dans les mois d'été. La direction va-t-elle nous imposer aussi nos vacances d'été. A suivre...

5) Vie du CE

Malgré un vote majoritaire sur différentes questions (au cours du CE du mois de septembre), la CGC continue de régner en maître absolu.

CHSCT : Patrick Guibert (CGT) a été élu à l'unanimité secrétaire de la coordination des CHSCT.

Prenez contact avec nous :

par téléphone : 02 32 77 63 09

par portable : 06.82 45 48 18

par fax : 02 32 77 61 45