Sud
Solidaires, unitaires, démocratiques

Renault Guyancourt-Aubevoye
1 Avenue du Golf 78288 Guyancourt Cedex
API - CTA G24 0 40
Tél 02 32 77 63 09 Fax : 02 32 77 61 45
Portable 06 82 45 48 18
Aubevoye le 20 Février 2002 numéro 64

NOTRE PDG VISERAIT-IL LA MEDAILLE D'OR DU MEILLEUR REVENU POUR L'ANNEE 2001 ?

Pour les salariés, en 2002, ce sera **1%** en Mars + **1 %** en Octobre.
Intéressement Entreprise: **100,62 Euros** par tranche de 152,45 Euros de salaire mensuel brut dont :
30,49 Euros d'avance versée le 07/12/01
et le solde 70,13 Euros versé le 22/03/02

NOS RESSOURCES EN BAISSE POUR 2002 !

En **2001**, c'était : AGS **2.5%** et l'intéressement **112,05 Euros** par tranche de 152.45 Euros.

Par contre, pour le PDG, tout va pour le mieux. Il aurait touché 6,5 M Euros (1,2 M Euros de salaire et 140.000 stock-options) pour l'année 2000 (Libération).
Il se trouve ainsi en 5ème position dans la hiérarchie des plus hauts salaires français derrière Tchuruk (Alcatel) 20 M Euros, Owen-Jones (L'Oréal) 19M Euros, Messier (Vivendi) 11M Euros et De Castries (AXA) 11 M Euros.
Ces rémunérations scandaleuses sont en progression de 36% par rapport à 1999.
Notre PDG étant un « gagnant gagnant », nous faisons le pari qu'avec l'ambition qu'il a, il aura visé la 1ere place pour 2001.

Conséquences pour les salariés → les salaires en baisse d'une année sur l'autre.

Aujourd'hui les choses sont claires :
- accepter cette situation et les patrons continueront de plus belle
- refuser cette situation, c'est s'engager dans un rapport de force pour exiger notre dû.

ON NE MENDIE PAS UN JUSTE DROIT , ON SE BAT POUR LUI.

En 2002, selon la direction :

- 32% des ETAM et 30% des APR bénéficieront d'une augmentation, promotion ou prime.
- Par contre, 35% des cadres ont eu de 0 à 2.5%, 42% de 2.5 à 4.5% et 21% plus de 4.5%.
- Toujours pour les cadres, il faut ajouter à ces augmentations, des primes qui varient de :
  - <= 1524.5 Euros pour 13% d'entre eux,
  - <= 3049 Euros pour 43%
  - <= 4573.5 Euros pour 18%
  - et > 4573.5 Euros pour 8% (18% n'en auraient pas eu)

Pour info, fin 2001, il y avait chez Renault, 8591 cadres soit 19.5% des effectifs. L'âge moyen est de 40.8 ans et l'ancienneté de 14.2. Les rémunérations moyennes de ceux-ci se répartissent de la façon suivante :

Position	Age moyen	Ancienneté moyenne	Rémunération moyenne annuelle en Euros
I	26.7	1.5	34469
II	34.2	8	40633
IIIA	42.3	16.3	48715
IIIB	46.6	18.8	65173
IIIC	50.6	21.7	93673

NOS CONGES QUAND ON VEUT !

Au TCR, quand on parle des congés entre collègues, la discussion glisse très vite non pas sur le lieu de nos vacances mais sur les dates que l'on risque de nous imposer.
Car en fonction des plannings qui sont sans cesse modifiés, au gré des aléas des projets, on nous demande de les décaler.
C'est à dire qu'entre notre choix et la volonté de la hiérarchie, la situation devient très vite conflictuelle. Sans parler des jours de capital temps individuel qu'il faudrait que l'on épuise.
Dans sa note sur les congés principaux 2002, la direction parle de dérogations au cas par cas.

Et bien, à nous de décider , nos congés sont à nous et quand on veut !

Les syndicats ne peuvent exister sans les salariés.
Les salariés, pour se battre ont besoin des syndicats.