



Guyancourt-Aubevoye

1 Avenue du Golf

78288 Guyancourt Cedex

API TCR LOG 0 60

01 30 03 22 93 (Guyan.) 02 32 77 63 09 (Aube.)

06 08 24 23 15 (Guyan.) 06 82 45 48 18 (Aube.)

01 30 03 22 94 (Guyan.) 02 32 77 61 45 (Aube.)

E.mail : tcr.sud@freesurf.fr

Le 26 Février 2002 - n°6

PORTE PAROLE DES SALARIES, D'ACCORD PORTE PAROLE DES PATRONS, JAMAIS.

Dans un tract (bleu) daté du 21 Février, la « voix de son maître » nous a présenté les résultats des négociations salariales 2002. Eux qui reprochaient aux autres syndicats de « mettre la charrue avant les boeufs », maintenant que la charrue est derrière les boeufs que font-ils ?

Ces « syndicalistes » voudraient nous faire croire que ces augmentations sont suffisantes et que les salariés n'ont qu'à accepter sans broncher.

Pour SUD, le compte n'y est pas du tout. Nous réaffirmons qu'une négociation à froid sans rapport de force est obligatoirement une négociation qui ne profite qu'au patron.

Ce que SUD et d'autres syndicats tentent de faire aujourd'hui, c'est de créer un rapport de force par la mobilisation.

Celui qui se bat peut perdre, celui qui ne se bat pas a déjà tout perdu.

Plus fort encore, on veut nous faire croire qu'avec des augmentations inférieures à l'année précédente nous rattraperions le retard pris dans les années 80.

ASSEZ DE MENSONGES, Renault a les moyens de satisfaire nos revendications .

Rappelez-vous : + 36% pour les patrons, + 2% pour nous.

Il y a de l'argent pour les patrons, il peut donc y avoir de l'argent pour les salariés.

230 € chaque mois sur le salaire de base.

DIALOGUE SOCIAL ?

Lundi 18 Février 2002 SUD était convoqué par la direction pour un échange de vue. Cette réunion a été annulée vendredi après midi sans motifs justifiés (pour des raisons indépendantes de leur volonté) voir texte ci-dessous.



A la réunion de DP du mardi 19 Février, la direction a annoncé aux délégués du personnel que « les événements du vendredi matin précédent avaient peut-être rompu le dialogue social ».

Nous sommes heureux de savoir que le dialogue social existe !

Nous n'avons pas la même conception du dialogue social, pour SUD, le dialogue social c'est prendre en considération les revendications des salariés.

CONGES

La direction, non contente de nous imposer nos dates de congés, envisagerait de modifier les périodes de références des congés (du 1^{er} janvier au 31 décembre au lieu du 1^{er} juin au 31 mai) et de passer de jours ouvrables (du lundi au samedi) en jours ouvrés (du lundi au vendredi). Si la direction propose ce type de comptabilité, c'est qu'elle va forcément gagner quelque chose.

LA VIGILANCE S'IMPOSE.