



Guyancourt-Aubevoye

1 Avenue du Golf
78288 Guyancourt Cedex
API TCR LOG 0 60

01 30 03 22 93 (Guyan.) 02 32 77 63 09 (Aube.)

06 08 24 23 15 (Guyan.) 06 82 45 48 18 (Aube.)

01 30 03 22 94 (Guyan.) 02 32 77 61 45 (Aube.)

E.mail : tcr.sud@freesurf.fr

Le 3 Septembre 2002 - numéro 13

APRES UN ETE MAUSSADE, UNE RENTREE CHAUDE ?

Avec les augmentations de l'été, transports, télécoms, fournitures de rentrée scolaire, carburants, des péages, de la nourriture ou les centimes d'Euros ont disparu.....,ce sont les salaires de nos ministres qui ont été augmenté de 70% ! Par contre, nos salaires à nous n'ont pas changé.

Si la bourse a une tendance baissière, comme le disent les analystes, notre pouvoir d'achat lui est bel et bien à la baisse et la tendance, elle, ne risque pas de s'inverser si on n'y fait pas quelque chose.

Il est donc grand temps de rappeler à la direction que le compte n'y est pas !

<i>230 EUROS POUR TOUS !</i>

NOS CONGES QUAND ON VEUT

Dans les semaines qui viennent, la direction devrait convoquer les organisations syndicales du TCR/CTA en vue d'un paraphe pour un accord local sur la prise de nos congés 2003.

Pourquoi un tel empressement sur un accord local ?

Pourquoi un accord local ?

L'accord central serait-il si mauvais ?

Autant de questions qu'il faut se poser, car si la direction est si pressée, c'est qu'elle veut nous imposer un accord local encore plus néfaste que l'accord central.

A notre avis il y a anguille sous roche => a suivre de près

Le ton est déjà donné par les organisations syndicales signataires (CFDT, FO, CFTC et CGC), leurs propos en disent long sur cet accord central.

Pour l'une, « Le danger est écarté » mais il est toujours là !

Pour une autre, « On ne peut avoir le beurre et l'argent du beurre »

Pour une troisième « on n'était pas demandeur d'un tel accord » mais réflexe « BIC*» oblige, ils signent des deux mains !

***(voir syndrome de Bicmagna !)**

SUD ne signera pas un accord local, en deçà de qui existait jusqu' à aujourd'hui. C'est à dire: l'étalement entre début Juin et fin Septembre.

Nous sommes pour l' étalement des congés principaux, comme cela se fait dans de nombreuses entreprises du pays. Pensez aux familles recomposées, à la sécurité routière, aux prix des locations en période hautes, des projets personnels....

Mais, si nous ne sommes pas tous concernés aujourd'hui nous le seront peut être demain !

L'accord des 35 heures chez RENAULT, nous a déjà donné un aperçu de ce que la direction mijote dans ses gamelles.

Blocage entre Noël et le jour de l'an de 4 jours, deux de RTT et deux de la cinquième semaine en 2002.

L'année prochaine fermeture du TCR/CTA au mois août ?

La question, nous sommes des centaines à nous la poser au Technocentre et à Aubevoye.

Lors des futures discussions sur l'accord local, on voit déjà la direction sortir ses statistiques sur le présentéisme en août 2002. Mais ne soyons pas dupes de telle manoeuvre, car la faute revient à qui, sinon à la direction qui a fait peser de tout son poids pour justifier la prise des congés dans une période restreinte (Août, Noël/An).

Alors si les grandes vacances sont terminées pour la grande majorité d'entre nous, sachons préparer celles de 2003 !

NOS CONGES QUAND ON VEUT !

Syndiquez-vous pour vos droits et vos acquis !