



Renault Guyancourt-Aubevoye
1 Avenue du Golf 78288 Guyancourt Cedex
API - CTA G24 0 40
Tél 02 32 77 63 09 Fax : 02 32 77 61 45
Portable 06 82 45 48 18
sud.aubevoye@renault.com
Aubevoye le 11 Avril 2003 numéro 84

FIEVRE AU THERMIQUE

Il y a trois ans environ un accord sur l'Aménagement et la réduction du temps de travail a été signé par la CFDT, CFE/CGC, FO, CFTC. Cet accord, qui permet la flexibilité à outrance, va bientôt hélas permettre une organisation du travail inacceptable et d'un autre temps.

Cela se passe près de chez vous, et sans informer les institutions représentatives du personnel. Afin d'absorber la charge de travail d'IDVU, qui ne dispose plus de la soufflerie Valéo, le service 64862, demande à son personnel de se prononcer pour un fonctionnement étendu des souffleries. Sachant que la mise en place du VSD est déjà en cours, deux hypothèses supplémentaires sont présentées :

- travail le samedi dans la deuxième soufflerie qui n'est pas utilisée par le VSD
- 2x8 partiel et glissant, déclenché suivant les besoins projets.

La mise en œuvre est prévue pour le mois de juillet.

Les discussions sont restées confuses et dispersées et la méthode laissait penser que le choix était déjà arrêté : LE TOUT PERMIS !

Le choix qu'on leurs demande n'en est pas un : les hypothèses sont présentées de telle sorte que toute organisation (ou désorganisation) restera possible, quelle que soit l'hypothèse que retiendra la hiérarchie. En fait, leur choix consiste entre une soumission imposée ou consentie à ce qu'on leurs demandera dès demain et dans les années qui viennent.

Depuis janvier des discussions sont engagées dans les 2 UET concernées. Mi-mars ces deux propositions d'aménagement du temps de travail sont faites au personnel du « thermique ». Chacun devait donner sa « préférence » (entre la peste et le choléra) pour le 28 mars 2003.

De son côté, le personnel a désiré consulter les délégués du personnel.

Le 64862 a sollicité une information syndicale à SUD Aubevoye le 27/03/2003. L'objectif était d'avoir une vue plus claire de l'accord sur l'ARTT et de discuter autour des propositions.

Suite à cette réunion, une grande partie du personnel a décidé de ne plus participer aux réunions concernant ce sujet, tant que leur direction ne leur fournissait pas un document écrit détaillant les conditions d'application de ces hypothèses. (Samedi, 2x8).

Le jour même (jeudi), le chef de service, considérant leur demande légitime, s'engage à leur fournir ce document.

Le week-end portant conseil et le GRH aussi, lundi matin, changement de cap. Délégués par le chef de service, les chefs d'UET annoncent qu'ils ne fourniraient pas le document promis. Avec comme excuse de ne pas entraver le fonctionnement du CHSCT (qui, par ailleurs n'est toujours pas informé).

La direction a proposé une réponse orale à leurs questions (surtout pas de traces écrites). Le personnel a donc rédigé lui-même le compte-rendu de cette réunion d'information.

Jeudi 10 Avril, ils ont remis leur choix, contraint et forcé, à leur hiérarchie accompagné de ce commentaire écrit et signé :

« Aucun des signataires ne cautionne la réorganisation proposée

Le choix est difficile : C'est le choix du moindre mal. Les compensations sont faibles par rapport à l'inconvénient :

Dépenses induites

Impact sur la vie privée

L'accord proposée n'est pas un accord gagnant/gagnant », etc.....

Notamment, puisqu'il paraît que cet accord sur l'ARTT est un accord gagnant/gagnant, faisons les comptes :

- location de la soufflerie Valéo = 6800 Euros/jour (45000 F) x 44 jour/an = 300000 Euros (2 MF) d'économisés pour Renault.

- rémunération prévue pour le personnel du « thermique » :

- Prime de 9.31 Euros brut par samedi travaillé
- Prime de 5 Euros net par séance de 2x8

Soit : 8 samedi x 24 salariés x 9.31 = 1787 Euros

+ 160 séances de 2x8 x 26 salariés x 5 = 20800 Euros

+ 2 embauches techniciens pilote de soufflerie = environ 90 000 Euros

+ 1 embauches technicien projet = environ 45000 Euros

Accord gagnant/gagnant selon Renault = une économie d'environ 150000 Euros par an, pendant que son personnel désorganise toute sa vie privée : dur, dur de trouver de la motivation !!

Ceci résume bien la conception du dialogue social prôné par la direction et le niveau du climat social aujourd'hui. Petit à petit le véritable intérêt de l'accord ARTT apparaît. Si cela arrive au 64862 maintenant, à quand dans les autres services ?...

Sud Aubevoys reste vigilant et soutient le personnel du 64862. Surtout n'hésitez pas à nous prévenir si des indices apparaissent dans vos secteurs.

**UNE FOIS DE PLUS NOUS TENONS A REMERCIER LES ORGANISATIONS
SYNDICALES SIGNATAIRES, POUR CETTE FORMIDABLE AVANCEE
SOCIALE ET FAMILIALE.**