



Solidaires, unitaires, démocratiques

Renault Guyancourt-Aubevoye
1 Avenue du Golf 78288 Guyancourt Cedex
API - CTA G24 0 40
Tél 02 32 77 63 09 Fax : 02 32 77 61 45
Portable 06 82 45 48 18
sud.aubevoye@renault.com
Aubevoye le 02 Juin 2003 numéro 87

ELECTION Comité d'Etablissement LE 03 JUIN 2003

Les représentants du personnel sont élus au sein de trois collèges distincts :

- | | |
|---|--------------------------|
| 1 ^{er} collège : APR et ATP < K 270 et ETAM < K 200. | (un siège à pourvoir) |
| 2 ^{ème} collège : ATP K>270 ETAM K>200 | (huit sièges à pourvoir) |
| 3 ^{ème} collège : Ingénieurs et cadres. | (six sièges à pourvoir) |

Le protocole électoral que la direction a soumis à la signature des organisations syndicales prend en compte les salarié(e)s sous-traitant(e)s travaillant sur l'établissement de Guyancourt.

Au total ce sont près de 1743 salarié(e)s sous-traitants travaillant dans 273 entreprises différentes qui seront comptés dans l'effectif mais qui ne voteront pas.

Rappel historique :

Les C.E. ont été créés en 1945, pour l'époque c'est une conquête sociale. Le C.E. a un double rôle : économique et social. Les moyens financiers sont les suivants: 2,05% de la masse salariale brute destinés aux activités sociales et culturelles soit pour 2003 un budget provisionnel de 7.522.875€ (49.346.825Frs) et + 0,2% pour le fonctionnement du CE.

Nous sommes en 2003, la société a évolué. Les fondements d'un C.E. doivent perdurer à savoir : aider les plus défavorisés (c'est cela la Solidarité) . Il existe sur notre établissement des A.P.R. et des E.T.A.M. avec des bas salaires, des familles de plusieurs enfants dont un seul conjoint travaille, des familles avec un enfant ou un adulte handicapé.

Le C.E. doit répondre en priorité à ces personnes, c'est cela un C.E. social.

Un C.E. économique :

Emplois, salaires, conditions de travail, C.A.S.A., retraites, congés, restaurants d'entreprise, formation, activités de l'entreprise, effectifs etc...

Les élu(e)s SUD défendront les revendications pied à pied, mais défendront aussi les acquis

Un C.E. social :

SUD revendique que la gestion du C.E. soit pluraliste, tous le élu(e)s du C.E. sans exclusivité doivent participer à la gestion, afin de répondre aux attentes de tous les salarié(e)s, sans distinction.

La gestion du C.E. ne doit pas être un enjeu politique.

Ce que SUD vous propose :

AUBEVOYE :

Revoir le budget de fonctionnement CE d'Aubevoye à la hausse. Celui-ci, sous les anciennes mandatures CGT/CFDT était de l'ordre de 122.000€ (800.000 Frs) au lieu de 76.500€ (500.000 Frs) mandature CFE/CGC.

Dans un C.E pluraliste, faire vivre la commission d'activité du CTA.

Enfance:

Suppression immédiate du plafond,
Spectacle de Noël sur la région,
Retour de l'arbre de Noël,
Aide particulière aux enfants handicapés.

Voyage & Tourisme :

Conserver une prestation tourisme plafonnée pour éviter que ceux qui ont le plus de moyens en profitent le plus.

Inclure : tourisme, WE, famille, sorties à thème sur le même plafond.

Retour à un catalogue Vacances familiales (convivial).

Accueil adapté du personnel pour le choix et la réservation de ses vacances.

Suppression des « voyageurs élus accompagnateurs ».

Ouverture des échanges touristiques et culturels avec les CE EUROPEENS DU GROUPE RENAULT.

Médiathèque :

Prêt de vidéo gratuit,

Achat de livres, CD, vidéo, sans censure !

Retour aux animations littéraires.

Sport et culture :

Rétablissement d'une grille (3 taux) pour les loisirs, les sports, et la culture avec une cotisation proportionnelle aux revenus.

Subventionner les activités sportives et culturelles des enfants des salariés, dans le cadre d'associations communales, selon les taux en vigueur (3 taux).

Rétablissement d'une animation régulière dans les locaux du CE d'Aubevoye.

Après le 03 Juin.....

SUD compte participer activement à la commission C.E des activités d'Aubevoye dans le seul intérêt de tous les salarié(e)s.