MISSION DE VIRVILLE ⇨ FLEXIBILITE ⇨ PRECARITE

Michel de Virville a été recruté en 1984 par Louis Schweitzer, au sein du cereq, lorsque le futur patron de chez Renault dirigeait le cabinet du premier ministre Laurent Fabius. Il rejoint Louis Schweitzer chez Renault en 1993, après s'être imposé comme un des meilleurs technocrates sociaux de la gauche.

A son actif :

- La fermeture tumultueuse de l'usine Belge de Vilvoorde en 1996
- Le Capital Temps Individuel (réponse à la grève de Rueil en 1995)
- L'application de la loi Aubry sur les 35 heures (les 20 mn de pause et la création d'un compte formation.)
- L'accord sur les congés : 15 juillet au 5 septembre
- La fermeture des établissements en fin d'année.

Aujourd'hui, mandaté par le gouvernement Raffarin, il rédige un rapport « pour un droit du travail plus efficace » qui se traduit par cinquante propositions, dont le contrat de projet.

Ce Contrat de Projet s'appliquerait à des salariés experts, qualifiés ou cadres.

L'idée est si bonne que le MEDEF voudrait déjà l'étendre à tous les salariés.

DU CDI au CDD....

Si un tel projet voit le jour, une carrière type pourrait donc commencer par quelques stages à peine payés, puis un bon nombre d'années d'alternance en intérim, en CDD, et pour finir, l'installation dans la vie professionnelle avec une collection de contrats de projet (étude d'un véhicule, un chantier, développement d'un logiciel...) pour les experts !

Salarié Kleenex pour l'éternité !

Essayez donc de trouver un appartement avec ce type de contrat de travail ou acheter une voiture à crédit !

Chez Renault, la précarité existe déjà, recours à la sous-traitance, à l'intérim, des milliers d'emplois dans les usines de production sont là pour le confirmer.

SALAIRES AGS 2004

UNE PRIME ça paraît bien... LE SALAIRE c'est 1000 fois MIEUX...

Aujourd'hui en France, les primes type intéressement représentent 15 à 20% des rémunérations. Ces primes ne rentrent pas dans l'assiette des cotisations sociales (maladie, chômage, retraite régime général, et aussi les complémentaires.).

La direction de RENAULT s'inscrit dans ce système, dans la mesure où les employeurs, font l'économie de la part patronale. Le 10 février, la direction RENAULT convoque les organisations syndicales pour une seconde réunion sur les salaires (à la 1^{ère} le 27 janvier rien n'a été dit). Pour la direction, le hasard faisant toujours bien les choses, le 10 février, coïncidera avec l'annonce des bénéfices pour l'année 2003.

D'après les média, ces bénéfices devraient être substantiels (grâce à NISSAN).

Cela va permettre à la direction d'annoncer une prime d'intéressement importante et ainsi faire passer les salaires au 2nd plan.

Pourtant, le salaire :

- c'est quelque chose de fixe (les primes sont aléatoires),
- ce sont des cotisations sociales :
 - pour la maladie,
 - pour le chômage,
 - pour les retraites du régime général,
 - pour les retraites complémentaires.

Toutes sommes non cotisées sur ces postes (salariés comme patrons) C'est un pas vers la privatisation des systèmes sociaux.

c'est l'objectif des patrons (MEDEF)

Pour SUD, c'est le salaire qui doit être primordial.

C'est pourquoi nous exigeons un rattrapage du pouvoir d'achat.

Entre le passage à l'euro et l'augmentation des produits courants (+8% d'après des associations de consommateurs), nous ne nous satisfaisons pas de miettes.

C'est 230 € chaque mois, pour tous,

sur le salaire de base que nous voulons.

MARDI 10 Février 9Heures

TOUS DANS LA RUCHE

DURANT VOS 20 Minutes de PAUSE