

avril 2005 N° 15

SPECIAL CHSCT

Santé, Sécurité, et Conditions de travail

TOUS ACTEURS... tant que l'on a la santé !

La direction vient de nous distribuer un fascicule où elle nous explique sa politique de management et de déploiement en déclinant ses 5 priorités (optimiser, améliorer, s'assurer, intégrer & respecter).

Sur ce joli document en papier glacé, elle se fixe des objectifs... de progrès :

- **Management au quotidien**
- **Veiller à la sécurité de toutes les personnes présentes sur nos sites, y compris le personnel des entreprises extérieures**
- **Maîtriser l'utilisation de nos produits chimiques**
- **Prévention des risques de circulation (véhicules et piétons)**
- **Développer l'ergonomie dans le tertiaire**

Voilà donc un « packaging » bien ambitieux sur la santé, la sécurité et les conditions de travail !

Mais dans les faits, notre santé est-elle vraiment la priorité première de la direction ou n'est-ce qu'une parodie pour obtenir une « labellisation officielle » sur ce déploiement ?

Quelques exemples pris sur le terrain nous montrent qu'il reste du chemin à parcourir !...

RESTAURATION

Après une visite de routine du CHSCT N°2, le nombre de problèmes listés n'entre plus dans le cadre d'un simple redéploiement, **mais dans un plan d'urgence** !

Hygiène inacceptable aux sols et aux murs, souillures diverses, présence de rongeurs et matériel défaillant : en résumé, le restaurant des Arceaux conçu au départ pour 800 repas/jour distribue aujourd'hui le double avec des pointes à 1700 couverts...

Il est normal qu'il y ait des problèmes dans ces conditions !

Et comme par hasard, la prochaine commission restaurant est repoussée !

PARKINGS DU PERSONNEL

A propos des problèmes de saturation, tout le monde a pu constater que la direction faisait des « efforts » et qu'elle avait effectivement lancé sa phase de déploiement !

En exemple, outre la mise en place répétée de sabots, le service de sécurité a aussi été amené à positionner des plots en plastiques aux entrées des parkings pour signifier leur saturation : nous sommes entrés dans le règne de l'automatisation manuelle...

Les nombreuses questions de sécurité posées en réunion Délégués du Personnel ont eu en réponse l'ouverture d'un nouveau parking à la place des pelouses de la Rcade... Parking relié à la ruche par un simple passage piétonnier **(sur la Rcade, où il était jusqu'à présent INTERDIT de traverser !)**

Rien à dire, c'est bien du déploiement !

SECURITE

Poursuivre la prévention des risques de circulation en instaurant des chartes de comportement au volant, est plus médiatique que de s'investir véritablement dans le déploiement des transports en communs (qualité, ponctualité, fréquence...). Mais c'est au quotidien, un choix moins responsable.

L'étalement des congés aurait pu constituer un gain sécuritaire non négligeable pour les départs en vacances, mais là curieusement pas de déploiement...



UET CONDITION DE TRAVAIL

Acteur privilégié des représentants des différents CHSCT de l'établissement, cet UET est aussi sans aucun doute en cours de déploiement. En effet, pas moins de trois Ingénieurs Condition de Travail ont défilé à ce poste en deux années. A ce jour, un quatrième est recherché ! Si vous connaissez quelqu'un...

SANTE

Le respect de la loi Evin...

Vous souhaitez fumer ? Pas de problème, le déploiement a là aussi été optimisé !

En l'occurrence, la direction a déployé son imagination : de petites pancartes ont été installées aux plafonds des cafétérias et des connecteurs de la ruche.

Tout le monde peut donc respirer à pleins poumons en toute quiétude !

Respecter la législation supposait la création d'espaces fermés dédiés dès la conception du Technocentre, donc un coût bien supérieur à une plaquette en papier glacé...

Reste la prévention, mais la direction n'a jamais eu la volonté de copier l'initiative de certaines entreprises visant à proposer des traitements « patch » gratuits à ses salariés.

SECURITE AU POSTE DE TRAVAIL, FORMATION DES NOUVEAUX ARRIVANTS

En croisant des salariés munis de plaques provisoires et des clefs d'un véhicule d'essai, les membres d'un CHSCT ont pu se rendre compte aisément de l'absence de formation sur les conditions de sécurité : matériel de mesures non immobilisé lors de l'essai du véhicule, lieux de roulage sur Rocade ou voies publiques, etc...

Nous ne savions pas que des lieux tels que A86 ou A12 étaient en cours de certification, mais nous connaissons par contre la pression hiérarchique pour l'obtention de résultats rapides en phase avec les délais courts...

RESPECTER ET INTEGRER DES CRITERES DE SANTE RELEVE DONC D'UNE REELLE VOLONTE D'INVESTISSEMENT HUMAIN. A CETTE DEMANDE UNANIME DE SES SALARIES, LA DIRECTION REpond EN PROPOSANT UNE PLAQUETTE DE COMMUNICATION DE PLUS, AU LIEU DE PRIVILEGIER L'ECOUTE DE L'ENSEMBLE DES INSTANCES REPRESENTATIVES EN PLACE