

Guyancourt

Aubevoye

**SUD**

Solidaires, unitaires, démocratiques !

**RENAULT**

1 avenue du Golf  
78288 Guyancourt  
API : TCR MOD 023

Tel: 01 76 83 22 93

Port: 06 73 76 97 49

Fax : 01 76 83 22 94

[sud.guyancourt@renault.com](mailto:sud.guyancourt@renault.com)

[tcr.sud@wanadoo.fr](mailto:tcr.sud@wanadoo.fr)

Parc de Gaillon  
27940 Aubevoye  
API : CTA G24 040

02 32 77 63 09

06 82 45 48 18

02 32 77 61 45

[sud.aubevoye@renault.com](mailto:sud.aubevoye@renault.com)

Union  
syndicale  
**Solidaires**

Aubevoye le 14 février 2007

n°07\_02

## COMPTE RENDU DE REUNION DP DE JANVIER 2007

*A la demande des élus SUD, une minute de silence a été observée à la mémoire de Monsieur TIZON Hervé décédé le mercredi 24 janvier au TCR.*

### **65070 CTA/01/07/03 Formation à la conduite préventive :**

Cette formation ne sera plus disponible sous sa forme actuelle (une journée au CTA, 40% salle, 60% piste et route ouverte). Pour 2007, cette formation sera dispensée au TCR sur une demi-journée sur un bout de ligne droite dans le centre !

Les représentants SUD du personnel demandent que cette formation revienne sur le CTA sur un site sécurisé et équipé pour ce type de formation.

*La décision de déplacer cette formation est encore en cours d'étude.*

### **65070 CTA/01/07/04 Evolution de la formation à la conduite préventive :**

Jusqu'à l'aube de l'an 2000, cette formation se dispensait à Montlhéry sur 5 jours en formation externe par un organisme privé spécialisé.

Depuis 2000, cette formation a été ramenée à une journée sur le CTA en formation interne.

Pour 2007, on se dirige vers une demi-journée sur une ligne droite dans un lieu non prévu à cet effet.

Les représentants SUD du personnel demandent ce qui justifie une telle diminution de la qualité de cette formation indispensable. Le nombre d'accidents de trajets et travail a-t-il également été divisé par 10 au cours de ces 6 dernières années ?

*Il n'est pas question de remettre en cause les résultats qualitatifs enregistrés dans le cadre de cette formation .La réflexion actuelle porte sur une organisation plus homogène et plus rationnelle sur les deux sites de l'établissement.*

*La cible visée est bien entendu l'éradication des accidents de travail et de trajet liés à la conduite.*

**65070 CTA/01/07/05** Dispense de la formation à la conduite préventive au TCR :

Les représentants du personnel SUD demandent : qui va assurer cette formation ? le personnel Renault ou une société extérieure ?

Cette démarche semble aller à l'encontre de politique sécurité du Groupe.

*La politique de sécurité du groupe ne fixe pas les modalités pratiques de déploiement dans les établissements .Le service de formation a déjà fait évoluer le produit sans pour autant réduire l'efficacité des résultats. Aujourd'hui, il appartient au service de formation en lien avec les sites de réussir une nouvelle étape qui vise à mettre en adéquation les moyens matériels et humains, les coûts de fonctionnement par rapport à la cible à former et aux résultats attendus.*

**Commentaires SUD** : Les représentants CHSCT SUD suivront de près ces questions.

**65070 CTA/01/07/06** Nettoyage du centre :

Le CTA dispose d'un camion de nettoyage piste 'type aéroport'.

Les représentants SUD du personnel demandent : pourquoi le CTA fait-il appel à une entreprise extérieure pour effectuer le nettoyage des pistes et des voies d'accès ?

*Le CTA, dans le cadre du programme des travaux liés aux installations et aux pistes fait appel à des entreprises qui dans le contrat passé intègrent les opérations de nettoyage après exécution des travaux.*

*Il est bien clair par ailleurs que nous disposons de moyens propres que nous utilisons nous-mêmes pour effectuer nos travaux de nettoyage en fonction de l'exploitation de nos installations.*

**65070 CTA/01/07/07** Distribution du pin's losange :

A ce jour, certains salariés du CTA n'ont toujours pas reçu le pin's.

Les représentants SUD du personnel demandent que la direction respecte son engagement de distribuer un pin's à chaque salarié avec le message qui va avec...

*Compte tenu des explications que nous avons fournies sur le sens donné au port du logo Renault, nous faisons en sorte de rappeler l'importance de cette distribution et du port de ce moyen de reconnaissance et d'appartenance. Si des oublis subsistent, il faut s'adresser directement au hiérarchique N+1*

**65070 CTA/01/07/08** Remise au personnel pour l'achat de véhicules neufs :

Les représentants SUD du personnel demandent la réponse à la question 65070/CTA/11/06/08

Ventes de véhicules au personnel :

*La politique tarifaire de RVP est fondée sur une observation régulière des remises commerciales pratiquées par notre réseau commercial (établissements REA et concessions). Les remises spécifiques proposées aux collaborateurs du Groupe se positionnent en moyenne 10 points au dessus des remises pratiquées par le réseau.*

*Cette comparaison est faite mensuellement et constitue un indicateur pour faire évoluer notre grille de remise.*

*Exemples sur la base des remises enregistrées dans le réseau et chez RVP à fin décembre :*

	<i>% de remise</i>	<i>% de remise RVP</i>	<i>Delta</i>
<i>TWINGO</i>	<i>12,2%</i>	<i>21,7%</i>	<i>9,5%</i>
<i>CLIO CAMPUS</i>	<i>10,1%</i>	<i>23,8%</i>	<i>13,7%</i>
<i>CLIO</i>	<i>8,9%</i>	<i>19,5%</i>	<i>10,6%</i>
<i>MODUS</i>	<i>11,0%</i>	<i>22,2%</i>	<i>11,2%</i>
<i>MEGANE</i>	<i>11,5%</i>	<i>21,8%</i>	<i>10,3%</i>
<i>SCENIC</i>	<i>10,7%</i>	<i>21,4%</i>	<i>10,7%</i>
<i>LAGUNA</i>	<i>15,9%</i>	<i>24,4%</i>	<i>8,5%</i>

Les représentants SUD du personnel demandent le nombre de ventes de véhicules neufs sur le CTA depuis 2000.

<i>2005</i>	<i>2006</i>
<i>332</i>	<i>240</i>

*27% pour une baisse AVP = -19%*

**Commentaires SUD** : La question sera posée en CE au mois de Février, nous notons une plus forte baisse des ventes au personnel sur le CTA !!!! Que compte faire la direction pour relancer les ventes ?

**65070 CTA/01/07/09** Promotion :

Les représentants SUD du personnel demandent : est-il possible pour les salariés d'obtenir la même année une augmentation individuelle (début d'année) et un changement de coefficient (fin d'année) ? Y a-t-il une différence de traitement entre un ATP et un ETAM sur ces deux promotions ?

*Non, en principe la règle retenue est un seul évènement à la fois pour une année.*

**Commentaires SUD** : Un principe n'est pas une obligation ! Au vu de la réponse nous pouvons considérer que deux évènements sont donc possibles dans la même année.

**65070 CTA/01/07/10** Congés :

Les représentants SUD du personnel demandent :

- la note concernant les congés principaux 2007.
- *Cette note de fonctionnement (5/07) est disponible chez les chefs de service et chez vos GRH.*
- que doit faire un salarié pour pouvoir solliciter une dérogation pour raison familiale
- *Il suffit de présenter sa demande à son hiérarchique N+1, la décision finale sera validée par le directeur*

**Commentaires SUD** : Pour acte...

**65070 CTA/01/07/11** Référentiel métier :

Les représentants SUD du personnel demandent :

Comment les salariés peuvent-ils se procurer leur référentiel ?

*Tous les référentiels sont déposés chez vos GRH. La consultation des salariés est possible en présence d'un hiérarchique ou du GRH pour partager les explications concernant les évolutions à l'intérieur d'une filière.*

**Commentaires SUD** : Nous vous invitons à consulter votre référentiel métier, ça ne peut que vous éclairer sur votre situation professionnelle.

**65070 CTA/01/07/12** Accès tourniquet G13 :

Les représentants SUD du personnel demandent que tous les résidants Renault puissent emprunter librement ce tourniquet. Au TCR, il est possible d'utiliser tous les tourniquets des accès.

*En tant que site confidentiel, le CTA n'a qu'une entrée officielle. A titre exceptionnel, vu la proximité du parking personnel, il a été accordé un accès réservé aux résidents des bâtiments G13, G27, et bientôt G32. Les résidents bénéficiant de formations dispensées au 1<sup>er</sup> étage de G13 peuvent demander l'autorisation de passage qui leur sera accordée pendant la durée de leur formation.*

**Commentaires SUD** : Nous invitons toutes les personnes en formation à demander l'autorisation de passage.

**65070 CTA/01/07/13** Enquête senior :

Les représentants SUD du personnel demandent la publication des résultats de l'enquête qui s'est déroulée en 2005. Cette enquête concernait tous les salariés de plus de cinquante ans.

*Il ne s'agit pas d'une enquête généralisée à l'ensemble des seniors, mais seulement d'un questionnaire adressé à un échantillon limité. Dans ce cas le résultat n'a pas fait l'objet d'une diffusion.*

**Commentaires SUD** : Pourquoi les sondés n'ont pas eu les résultats de cette enquête, était-elle si défavorable ?

**65070 CTA/01/07/14** Enquête ISR :

Les représentants SUD du personnel demandent :

Quel est le projet de la direction pour satisfaire les 70% du personnel qui ne s'estiment pas correctement rémunérés en fonction de leurs compétences ?

**65070 CTA/01/07/15** Entretien ETAM :

Les représentants SUD du personnel demandent :

Quel est le lien entre le constat de l'atteinte des résultats et la rémunération ?

*Nous regroupons dans notre réponse les questions 14 & 15.*

*Nous rentrons dans la phase de déploiement de l'enquête proprement dite et des plans d'actions associés. Les différentes déclinaisons des plans d'actions : à l'échelon Corporate, à l'échelon DGAIQ, à l'échelon DAPP, à l'échelon DREAM feront apparaître les propositions d'action. D'une manière générale, la lisibilité des explications liées à l'atteinte des résultats est plus facile et plus claire dans le nouvel entretien individuel.*

*Les aspects rémunération continuent d'être traités dans les comités de carrière et sont traduits dans le plan de promotion qui est désormais cadré avec la campagne des entretiens individuels.*

**Commentaires SUD** : Pas de réponse concernant les 70% du personnel qui ne s'estiment pas correctement rémunérés en fonction de leurs compétences !!!!

Quel est le lien entre l'atteinte des résultats et la rémunération ?

Encore un exemple de l'art et la manière de ne pas répondre précisément aux questions !!!!

