

Aubevoye le 20 juin 2007

n°07_05

COMPTE RENDU DE REUNION DP MAI 2007

65070 CTA/05/07/05: Plan de promotions :

Dans la question **CTA/04/07/02** , vous nous avez répondu : **« Nous n'avons pas de consolidation des plans de promotion des différentes directions au niveau d'Aubevoye »**

Les délégués du personnel SUD demandent :

Nous vous demandons le nombre d'ETAM et d'APR ayant eu ou devant avoir un événement sur l'année 2007 par direction sur l'établissement ainsi que le nombre de cadre par direction n'ayant pas eu ou ayant eu un événement inférieur aux AGS.

Les données demandées ne sont pas diffusables en cours d'exercice, alors que le plan de promotion n'est pas annoncé dans sa totalité. En fin d'exercice les éléments d'information concernant le plan de promotion figurent au bilan social de l'établissement.

Commentaires SUD : Cette réponse ne nous satisfait pas, à suivre !

65070 CTA/05/07/06: Plan de soutien aux équipes des ingénieries et du Technocentre:

Le plan soutien aux équipes des ingénieries et du Technocentre est en cours de déploiement sur l'établissement.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Comment ce plan est-il décliné sur le CTA pour les équipes métier et projet ?

Le site du CTA est rattaché à l'établissement de Guyancourt. En conséquence, tout ce qui est mis en place suite aux travaux menés par le CHSCT N°2 s'applique au site d'Aubevoye. Une information des collaborateurs a été réalisée par flash et par présentation d'un kit de communication où était commentée la mission d'expertise déclenchée par le CHSCT N°2. Le cabinet Technologia, organisme indépendant, met en place sa propre méthodologie : une centaine d'entretiens de personnes volontaires visant à toucher la plus grande diversité des situations seront menés. Tout autre personne non contactée souhaitant être entendue pourra contacter M. Valéry Dufлот, sociologue (au 06 24 45 69 66 ou valery.dufлот@wanadoo.fr) Une enquête par courriel sera lancée pour l'ensemble du personnel de l'établissement.

Commentaires SUD : Pour que cette enquête soit la plus représentative de l'ensemble du personnel, SUD vous invite toutes et tous à y participer largement.

65070 CTA/05/07/07: Dérogation congés été :

Nous réitérons notre demande.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Combien de dérogations ont été demandées par direction sur le CTA et **combien** ont été refusées?

Nous n'enregistrons pas les demandes de dérogations par Direction. Chaque direction en fonction de ses contraintes industrielles et des cas particuliers qui lui sont présentés a pour mission de satisfaire les demandes exprimées en fonction des dites contraintes et du degré de priorité qui caractérise les cas exposés.

Commentaires SUD : Comme d'habitude toujours pas de chiffre, en cas de problème n'hésiter pas à contacter vos délégués SUD.

65070 CTA/05/07/08 Poste de travail :

Les surfaces et l'ergonomie des postes de travail répondent à des règles précises dans l'entreprise.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Pourquoi dans le service 64862, ces règles ne sont pas respectées?

Lors des nouvelles implantations de personnel, les règles de l'entreprise sont appliquées. Les cas particuliers qui seront présentés seront examinés .Une note de fonctionnement traitant des implantations a fait l'objet d'une diffusion en CE en 2006.

Commentaires SUD : Suite à notre question l'ergonomie des postes de travail sera à l'ordre du jour du CHSCT de juin, à suivre.

65070 CTA/05/07/09 DVSP-AVP :

Lors de la commande d'un véhicule, nous constatons un manque de documentations et d'informations à jour (brochure véhicule, colorama, ...).

Les délégués du personnel SUD demandent :

Que les clients, non négligeables, du CTA ait à leur disposition les mêmes moyens d'informations que ceux fournis aux clients du réseau commercial Renault (dont les AVP font partie).

L'Agence de Ventes au Personnel de I, Etablissement de Guyancourt mais à la disposition de du personnel d'Aubevoye I toute les brochures concernant les véhicules de la gamme. Nous pouvons avoir à certain moment un manque de ces brochures lors du réapprovisionnement ou au moment du changement de modèle. E n ce qui concerne le « colorama » les différentes teintes existent déjà sur les brochures, le conseiller commercial a la possibilité de fournir un échantillon au client. Cependant nous allons faire une demande auprès de la Direction des Ventes au personnel pour obtenir un support identique ou similaire à celui de l'Agence de la Ruche.

Commentaires SUD : Il faut toujours pleurer pour avoir le minimum, nous constatons encore une différence de traitement entre la ville et les champs !!

65070 CTA/05/07/10 Stationnement pour personnes handicapés:

Les délégués du personnel SUD demandent :

Combien de personnes bénéficient d'un emplacement réservé aux salariés handicapés sur le parking extérieur du CTA ?

Il y a autant de places de parking pour personne handicapée que de demandes formulées. Si tel n'était pas le cas nous souhaitons connaître les demandes formulées qui n'auraient pas été satisfaites, un aménagement de la zone sera alors engagé en fonction.

A ce jour 3 demandes exprimées ont été satisfaites.

Commentaires SUD : La réponse est erronée! Il y a bien trois places de réservées mais deux pour le personnel et une pour les visiteurs, hors trois salariés Renault ont demandé une place, le compte n'y est pas.

65070 CTA/05/07/11 Postes de délégués:

14 postes de délégués du personnel sont prévus sur le CTA, à ce jour 13 sont pourvus.

Les délégués du personnel SUD demandent :

Que le poste vacant soit pourvu comme l'exige le code du travail.

Le nombre de sièges de délégués du personnel sur le site du CTA est en réalité de 18 personnes (9 titulaires et 9 suppléants).Nous avons enregistré depuis le élections du 17 novembre et du 1er décembre 2005, trois démissions, qui ont fait l'objet de nouvelles nominations selon les règles en vigueur :

*Ainsi Mr RIBEIRO de la CFDT est remplacé par Mr BERCHOTTEAU
Mr CHARLUET de SUD est remplacé par Mr GAULARD
Mr LHUISSET de CFE/CGC est remplacé par Mr FLINOIS*