



Guyancourt

1 avenue du Golf
78288 Guyancourt
API : TCR MOD 023

Tel: 01 76 83 22 93
Port: 06 73 76 97 49
Fax : 01 76 83 22 94
sud.guyancourt@renault.com

Aubevoye

Parc de Gaillon
27940 Aubevoye
API : CTA G24 040

01 76 87 63 09
06 88 78 75 83
01 76 89 02 85
sud.aubevoye@renault.com

INTERNET : sudrenault.free.fr

Tract N° 25

Novembre 2008



Les visionnaires du présent sont à l'action

Le nouveau plan de Carlos Ghosn est en marche. Il consiste à accumuler les déclarations alarmistes « *La récession serait profonde et affecterait tout le monde* » (AFP), « *Nous devons reconnaître que 2009 sera une année difficile pour notre industrie depuis 50 ans* » (Wall Street Journal), pour prévenir les investisseurs des chutes de performance à venir et préparer les salariés sur le terrain social.

Avec une action à un niveau historiquement bas, notre plus haut dirigeant n'envisage pourtant pas de revenir sur les dividendes promis aux actionnaires et préfère jeter son personnel au chômage avant même la pleine explosion de la crise.

L'opportunité d'une double culture : tout en serrant la ceinture des salariés, notre PDG tire sur les bretelles des contribuables !

Fort du message passé auprès du Ministre des Finances, de l'Industrie et de l'emploi qui a permis à la filière automobile française de décrocher une aide publique de **50 millions** sur 3 ans (charte nationale du 03/07/08), de la rallonge de **400 millions** décrochée par le plan gouvernemental pour favoriser la construction de véhicules propres (annonce de Nicolas SARKOZY au Mondial de Paris), de la prochaine défiscalisation de la taxe professionnelle, Carlos GHOSN insiste aujourd'hui sur la nécessaire aide Européenne de **40 milliards**. Il ne manquerait plus qu'à solliciter l'UIMM pour lui demander de puiser dans ses caisses noires et mettre la main à la poche ! **Mais où sont passés les milliards de bénéfices accumulés par notre entreprise depuis des années et des années ?**

Y A-T-IL UN RH AU VOLANT ?

La direction préfère utiliser la trésorerie de l'entreprise pour délocaliser sournoisement la production et l'ingénierie. Elle préfère laisser aux salariés le soin de payer les premiers pots cassés en multipliant les jours de chômage partiel et annoncer des mesures de fermeture entre Noël et le jour de l'an pour les établissements du Siège et de Guyancourt-Rueil. Elle préfère jouer sur la corde sensible de la solidarité entre salariés pour s'épargner.

ACCROISSEMENT DU CHÔMAGE TECHNIQUE DANS LES USINES

Après SANDOUVILLE, FLINS, DOUAI, LE MANS, MCA, CLEON, DIEPPE, SOVAB, la baisse d'activité touche maintenant DACIA. Pendant que PSA annonce 1 mois de chômage et un nouveau plan de 3550 suppressions d'emplois, Renault abaisse sa productivité de 25 % pour déstocker. Les sous traitants et les fournisseurs sont au bord du gouffre...

Dans cette solidarité justement, ce sont les salariés qui payent le plus lourd tribut, mais l'engagement solidaire des plus hauts dirigeants, il est où dans cette crise ?

La solidarité, on a déjà donné...

Plus fort que l'accord de 1986 sur le chômage partiel, les syndicats d'accompagnements font la surenchère de propositions toujours plus constructives : quand la CFE CGC prescrit les efforts du personnel, la CFDT propose d'enrichir le fond d'indemnisation en reversant les économies de chauffage réalisées pendant la période de fermeture des établissements, la CFTC et FO offrent de siphonner le CEF... Qui demandera le recyclage des tontes des pelouses en valorisation verte ? Pourquoi ces donneurs de leçons ne demandent-ils pas des concessions de la part des dirigeants ? Pourquoi ne pas réduire le solide train de vie du conseil d'administration ? Les stocks options ? Les indemnités et le régime de retraite complémentaire mis en place pour les membres du comité exécutif du groupe ?

Solidaires, les salariés RENAULT l'ont déjà été durablement pour les performances de l'entreprise, avec des journées à rallonge, des heures sup non payées. Certains d'entre nous y ont laissé leur santé, leur vie familiale ou leur vie tout court quand le plan 2009 tournait à l'obsession comptable. Chez GM, devant le congrès américain, le PDG s'est dit prêt à baisser ses revenus à 1\$ symbolique. **Et chez RENAULT, nos plus hauts dirigeants sont prêts à quoi ?**

NOS CONGES QUAND ON VEUT[©]

Prochain CE du mercredi 26 novembre :

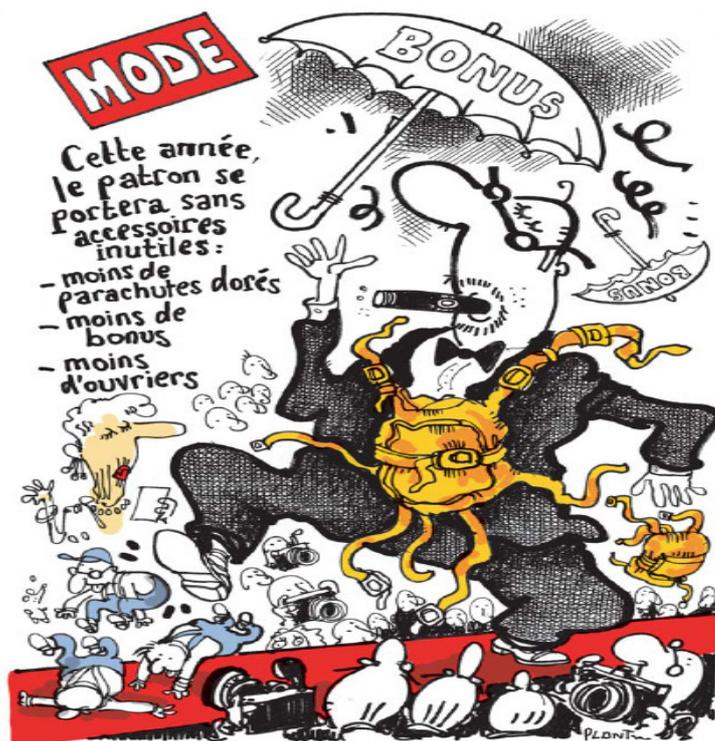
**Le syndicat Sud votera contre le positionnement du
lundi 22 décembre en jour de RTT forcé.**

Extrait de l'ordre du jour : « *Présentation du texte de l'accord relatif à la fermeture collective des établissements de Renault Siège, Guyancourt et Rueil Lardy le 22 décembre au titre du capital temps individuel.* »

Comme nos emplois, nos congés deviennent progressivement une variable d'ajustement pour écrêter les pics d'activités ou servir à retrouver des liquidités en faisant des économies de structure. **Mais combien aura coûté la journée de l'équipe à l'échelle de la région parisienne ?**

15 000 salariés en inactivité pendant plus d'une demi-journée, des salles de restaurant remplies au pas de charge, **pendant que RENAULT accule les fournisseurs et les PME vers le dépôt de bilan avec la sous activité des usines, les actionnaires profiteront sans aucune inquiétude d'un dividende de 4,5 € par action en 2009. Cette crise sert de prétexte pour accroître encore davantage l'austérité, amplifier les inégalités, appauvrir les plus nombreux pour enrichir encore les plus les riches.**

Patrons Les excès des bonus en question



Elections prud'homales : votons

SOLIDAIRES, votons pour nos droits, contre la loi des patrons