



Guyancourt

1 avenue du Golf
78288 Guyancourt
API : TCR MOD 023

Tel: 01 76 83 22 93
Port: 06 73 76 97 49
Fax : 01 76 83 22 94
sud.guyancourt@renault.com

Aubevoye

Parc de Gaillon
27940 Aubevoye
API : CTA G24 040

02 32 77 63 09
06 88 78 75 83
01 76 89 02 35
sud.aubevoye@renault.com



INTERNET : sudrenault.free.fr

Tract N°16 Juillet 2008

UN COMITE D'ETABLISSEMENT SOUS CONTROLE...

Pour le syndicat SUD, le C.E doit être avant tout un outil de justice sociale :

Aide aux vacances, séjours enfants, aide aux familles, subventionnement d'activités culturelles, sportives et de loisirs, aide aux salariés en difficultés (un fond social existe sans qu'il n'en soit fait aucune publicité)...

Par ses animations et ses équipements culturels comme la Médiathèque, ou sportifs, il doit créer du lien social, favoriser l'échange, la découverte, la confrontation d'idées (pourquoi le débat sur le stress et la souffrance au travail a été refusé par les gestionnaires CFE/CGC et CFDT ?). **De ce point de vue la gestion actuelle CFE-CGC / CFDT est extrêmement préoccupante.**

UNE GESTION IRRESPONSABLE DU PERSONNEL

Pour assumer ses missions, le C.E. emploie 42 personnes. En 2007, dans le seul but de réaliser des économies et dans un contexte d'absentéisme massif, le recours à l'intérim a été systématiquement refusé (alors que 50.000€ étaient provisionnés au budget).

Résultat : dégradation de la santé et des conditions de travail du personnel, mais aussi dégradation évidente de la qualité des activités et services proposés par le C.E... Affaiblissement et appauvrissement de la Médiathèque après la « mise au placard » du responsable, quasi disparition des animations culturelles, à l'exception des animations « maison » type « Salon d'art » et de quelques concerts, au profit de services à caractère mercantile.

Le plus bel exemple a été le « Marché de Noël » (inauguré en grandes pompes par B. Ollivier et J.C. Sciberras) dont ont été évincés tous les fournisseurs associatifs ou labellisés « commerce équitable ». **Installé dans la Ruche avec la bénédiction de la Direction Renault, ce Marché de Noël a fait l'objet d'un investissement colossal pour le C.E : l'achat pour 50.000€ de magnifiques chalets en bois... qui ne vont servir que 4 jours par an !!!**

Mais, en 2008, changement de stratégie ! Prise de conscience des risques ou objectifs d'économie atteints, il y a désormais des intérimaires dans tous les services. Mais il n'y a pas plus d'animations culturelles, et la Médiathèque ne fonctionne pas mieux. Cherchez l'erreur ! Il faudrait pour cela une volonté politique et des projets qui font totalement défaut.

UN FONCTIONNEMENT AUTORITAIRE ET DISCRETIONNAIRE

Avec un habillage pseudo démocratique (commissions structurelles, Commission organisation, Bureau du C.E...) c'est le Secrétaire du C.E élu CFE/CGC avec l'aval de la CFDT qui décide de tout, secondé par une Directrice du C.E. qui se comporte en patronne de PME. Les élus et membres de commissions n'ont pas leur mot à dire. Notre CE est privé de tout fonctionnement démocratique. A titre d'exemple, bien que SUD soit majoritaire à Aubevoye, le poste de secrétaire de la commission lui a été confisqué.

Dernier rebondissement en date : **4 des 6 élus CFE/CGC de la Commission enfance ont démissionné collectivement** pour protester contre l'attitude et le comportement autocratique du Secrétaire du C.E. pourtant du même syndicat !

UNE GESTION CLIENTELISTE ET ELECTORALISTE

Pour les actuels gestionnaires CFE-CGC / CFDT, les salariés qui fréquentent le C.E sont désormais des « clients » et non plus des usagers ou des ayants droit. En transformant progressivement et prioritairement le C.E. en distributeur de chèques et de subventions, ils favorisent un comportement individuel de pure consommation. La notion même de solidarité en deviendrait presque incongrue.

Les tarifications des prestations vacances favorisent nettement les plus hauts revenus. Les séjours enfants sont raccourcis et dotés d'un plafond réduisant considérablement la subvention. Bien que les offres de destinations se multiplient, la participation financière de plus en plus élevée pour les familles en limite l'accès.

Les budgets « culturels » (animation, Médiathèque...) sont revus régulièrement à la baisse et on crée les conditions matérielles de ne pas pouvoir les utiliser. Rappelons que ces mêmes syndicats on fait fermer la Bibliothèque de Renault Le Mans.

Quant à la CGT, ancienne gestionnaire de la précédente mandature avec SUD et la CFDT (et oui, encore elle !), elle se tait et attend les prochaines élections en espérant un nouveau revirement de la CFDT.

ET POURTANT IL Y A DE L'ARGENT (Beaucoup...)

Il y a actuellement dans les caisses près de 4 millions d'euros que nos champions de la gestion réservent certainement à un « gros coup » (voyage de masse à prix exceptionnel ?) à la veille des prochaines élections CE. Le but de ces gestionnaires est clair : conserver des mandats si gratifiants pour quatre années de plus !

Notre vision du syndicalisme est tout autre : collectif et solidaire, il doit nous permettre de mettre en place un C.E. démocratique au service de la justice sociale, contrepoids essentiel aux orientations de la Direction. Un CE axé vers la culture, l'enfance, le tourisme et le sport pour tous.