



**Guyancourt**

1 avenue du Golf  
78288 Guyancourt  
API : TCR MOD 023

Tel: 01 76 83 22 93  
Port: 06 73 76 97 49  
Fax : 01 76 83 22 94  
[sud.guyancourt@renault.com](mailto:sud.guyancourt@renault.com)

**Aubevoye**

Parc de Gaillon  
27940 Aubevoye  
API : CTA G24 040

02 32 77 63 09  
06 88 78 75 83  
01 76 89 02 35  
[sud.aubevoye@renault.com](mailto:sud.aubevoye@renault.com)

INTERNET : [sudrenault.free.fr](http://sudrenault.free.fr)



Tract N°18    Septembre 2008

## **COMITE D'ETABLISSEMENT HOULEUX pour le 1<sup>er</sup> plan de licenciement de « volontaires » à l'ingénierie.**

Les organisations syndicales SUD et CGT, rejointes par la CFDT, avaient appelé à 1 heure de grève Jeudi 11/09 pour que les salariés expriment leur mécontentement face aux annonces de suppression d'emplois.

Avec la conjoncture, tous les constructeurs automobiles ont revu leurs performances de marge opérationnelle à la baisse. Bien que RENAULT dégagant un résultat net d'1,5 milliard d'euros au 1<sup>er</sup> semestre, Seul le PDG Carlos GHOSN maintient son objectif de MOP à 4,5% pour 2008 et 6% en 2009 en campant coûte que coûte sur son plan 2009. Pour ne pas infléchir dans ses engagements auprès du monde financier, il n'hésite pas à se servir des suppressions d'emplois comme ajustement de frais de structure.

### **Moins 1000 emplois pour les 10 ans du TECHNOCENTRE : Joyeux anniversaire social !**

Devant cette décision brutale, les femmes et les hommes salariés de l'entreprise s'inquiètent de voir un tel plan apparaître alors que tous les efforts de productivité étaient au rendez-vous.

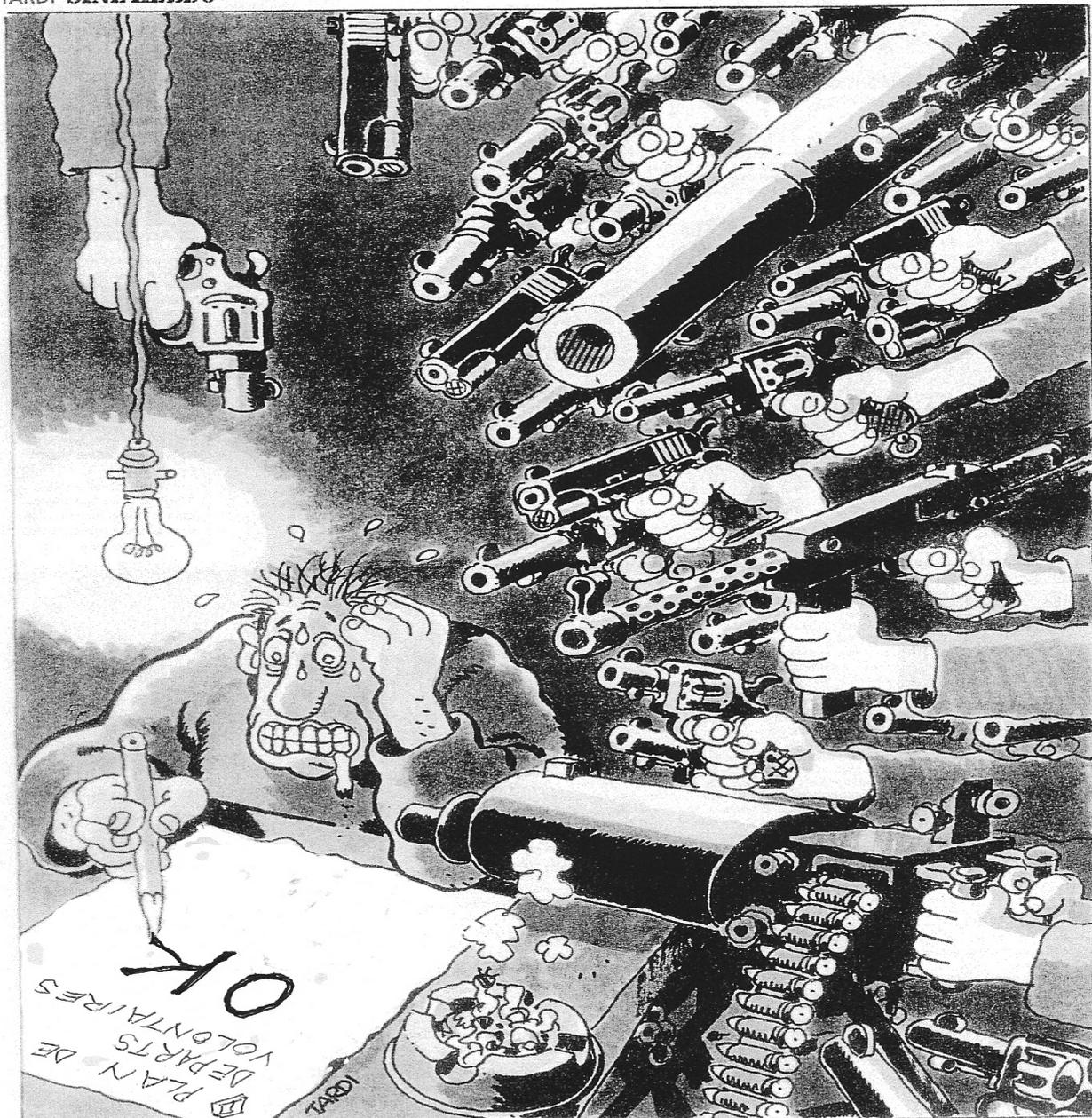
Près de 800 salariés ont répondu à l'appel en se réunissant dans la Ruche puis ont rejoint la proposition de SUD de se rendre à la séance CE pour interpellier la direction sur son projet de licenciement de « volontaires »...

Pour l'occasion, le Comité d'Entreprise du TECHNOCENTRE a connu une séance des plus houleuses de son histoire, les salariés réclamant des explications à la direction sur les raisons des suppressions d'emplois annoncés dans le groupe. Les questions sur la stratégie d'entreprise, la conduite financière au détriment des projets ou l'avenir de la gamme et des effectifs n'ont trouvé aucune réponse de la part de la direction qui, embarrassée par la mobilisation, a préféré le silence et l'interruption de séance.

En faisant part de sa vive contestation, SUD a décidé de quitter la séance du CE en signe de protestation, suivie par la CGT, alors que les autres organisations syndicales CFDT et CFE CGC poursuivaient avec la direction.

Dans toute sa cohérence, SUD est contre ce projet d'ajustement d'effectifs et par conséquent contre toute commission paritaire visant à engager les organisations syndicales dans l'application des modalités de ce plan.

Cette position, nous l'aurions défendue en CCE si nous n'avions pas essuyé le refus de la Direction Générale à participer à la consultation du 09/09.



SINÉ HEBDO N°1 MERCREDI 10 SEPTEMBRE 2008

## **Commission paritaire ou commission pour endormir les syndicats ?**

**2 jours plus tôt sur Guyancourt, la direction locale avait réuni les syndicats dans le cadre de la commission paritaire sur les risques psychosociaux pour leur dévoiler le thème de la prochaine « journée de l'équipe » en soutien aux salariés du TECHNOCENTRE : l'invitation au voyage !**

**Au même moment se tenait le CCE de Boulogne annonçant 6000 suppressions de postes. Pour un voyage en aller simple, forcément.**

**Il faut continuer à protester contre ce plan inqualifiable et réclamer au contraire les fruits de notre travail :**

**Augmentation de salaire et embauches pour de bonnes conditions de travail comme le préconisait le rapport d'expertise Technologia.**

**SUD défendra ces propositions lors d'une prochaine réunion intersyndicale en espérant que d'autres syndicats refuseront d'être les accompagnateurs des suppressions d'emploi au Technocentre et dans le reste du groupe RENAULT.**