

Sud

Solidaires, unitaires, démocratiques

Guyancourt

1 avenue du Golf
78288 Guyancourt
API : TCR MOD 023

Tel: 01 76 83 22 93
Port: 06 73 76 97 49
Fax : 01 76 83 22 94
sud.guyancourt@renault.com

Aubevoye

Parc de Gaillon
27940 Aubevoye
API : CTA G24 040

02 32 77 63 09
06 88 78 75 83
01 76 89 02 35
sud.aubevoye@renault.com

Union
syndicale
Solidaires

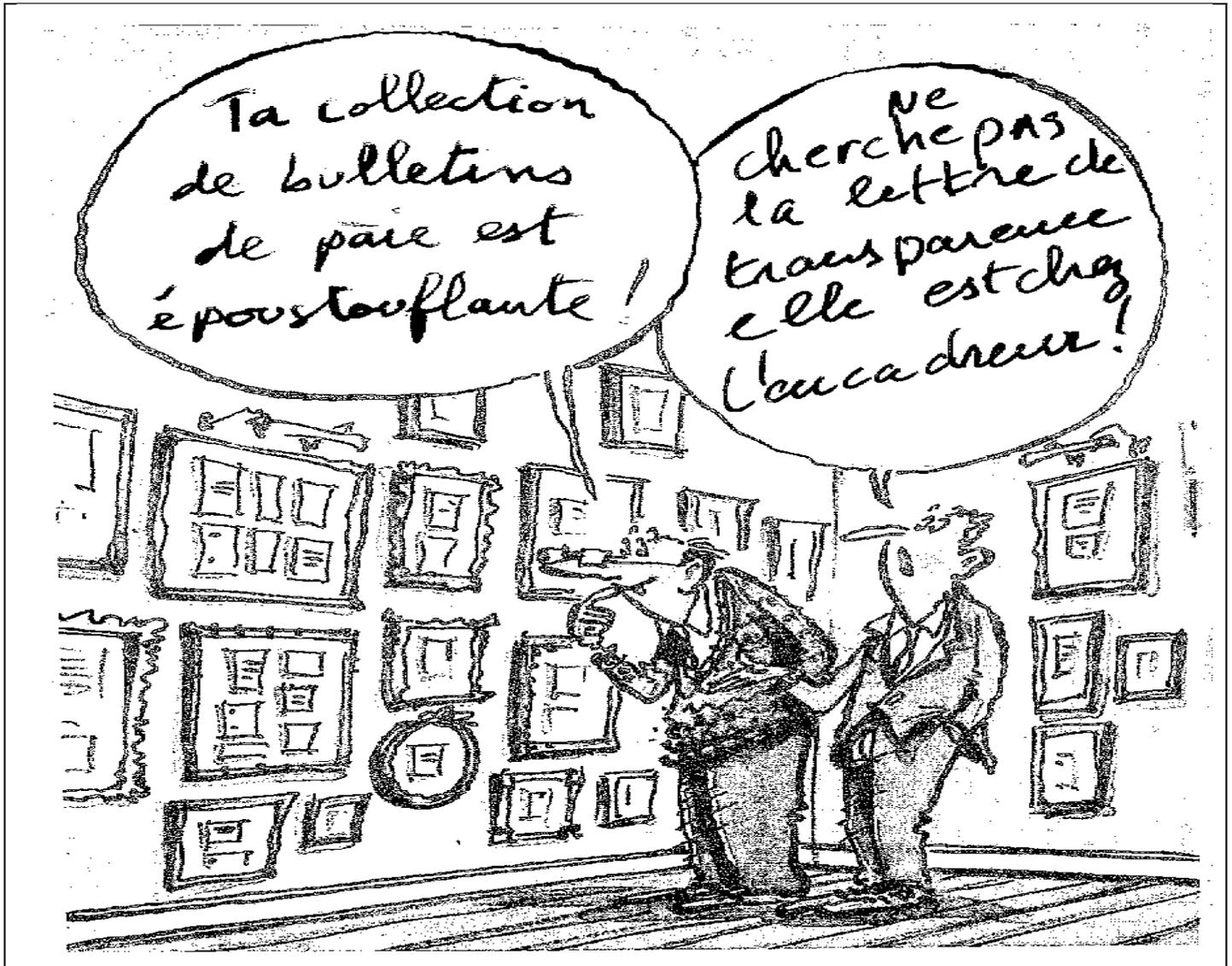
RENAULT

INDUSTRIE

SUR INTERNET : <http://sudrenault.free.fr>

Tract n° 15 JUILLET 2008

La lettre de transparence ETAM : le bon coup médiatique des RH pour nous faire oublier la facture de l'inflation !



A l'attention de ceux qui souffraient d'un léger scepticisme, voire d'un certain découragement, la direction a multiplié les signaux. Le premier, très médiatique, a consisté à rassembler le personnel sous l'identité de marque grâce à un Roadshow F1 des plus fastes.

Pour l'occasion, le réaménagement à grand frais (non communiqués) de la rocade et de ses alentours ne devait assurément pas s'inscrire dans les économies d'échelle imposées quotidiennement par le plan 2009.

Aujourd'hui, à tous les salariés qui se demandent comment boucler leur budget maison ou transport, la direction adresse une autre bonne nouvelle qui tombe à pic : la lettre de transparence !

TECHNOCENTRE RENAULT : la ville de 12 000 habitants la plus riche de France ?

Après la gabegie d'une démonstration de F1 alors que tous nos efforts sont censés se concentrer sur la diminution des rejets CO², la lettre de transparence résonne comme une nouvelle contradiction. Objectif : nous rendre satisfait de notre salaire et remercier la direction de toute la reconnaissance qu'elle nous porte.

Souffler le chaud et le froid !

En s'appuyant sur un budget communication colossal, la direction pense tout à la fois porter le crédible message de la vitesse élevée avec un pilote double champion du monde faisant fumer ses pneus et organiser la semaine suivante un forum sur la sécurité routière au demeurant fort intéressant. Et là, il nous faut oublier le Roadshow et revenir à la vraie vie, celle que l'on ne doit pas perdre en prenant le volant !

Pendant ce temps, notre pouvoir d'achat continue à se détériorer !

Cette annonce de lettre de transparence réservée jusqu' à présent aux cadres, s'élargie donc à l'ensemble de la population ETAM. Est-ce les prémices d'une annualisation annoncée ? Pour faire les choses bien, chaque manager recevra un kit de communication et une formation spéciale avec habituelle trousse de survie « PQSR », ceci afin de convertir les salariés les plus incrédules. Dans son élan démagogique, à l'image des prochains spots publicitaires gouvernementaux, RENAULT va dépenser beaucoup d'argent pour nous convaincre qu'il n'a pas besoin de nous en donner !

Un ressenti négatif qui demeure !

Comme en 2006, l'enquête ISR 2007 a desservi la direction au niveau de la reconnaissance salariale. Raison de plus pour que nos « magiciens » multiplient les messages, car il n'est pas question que la perception des salaires souffre du moindre doute. Le plus difficile à faire taire sera le personnel qui n'a plus d'augmentation ou de promotion depuis plusieurs années...

Où est la transparence quand on ne nous raconte pas tout ?

Tout le monde le constate : l'inflation dérape et notre pouvoir d'achat régresse. Pourtant, grâce aux calculs d'un salubre institut bidon, la direction nous explique que notre pouvoir d'achat est mieux positionné que dans d'autres entreprises. Mais qui sont-elles ? La direction n'a pas voulu citer de nom ! Cette confidentialité aide-t-elle à la persuasion ?

Il y a urgence !

A quelques semaines des départs en congés, le budget des salariés est très malmené. Ce ne sont pas des lettres de transparence qui aideront à régler la facture de camping ou celle du voyage tant attendu. Personne n'est convaincu et comme demandé à plusieurs reprises en réunions DP, il devient urgent de réajuster l'AGS vis-à-vis de l'indice inflationniste du coût de la vie (3,1% sur les 12 derniers mois)...

SUD demande que la direction de Renault respecte ses engagements signés dans l'accord central 2008 et qu'elle réunisse sans tarder les organisations syndicales pour ouvrir, au titre de la clause de revoyure, une nouvelle négociation d'AGS