



**INGENIERIES et TECHNOCENTRE :
Journées portes ouvertes vers la sortie ?**

DERNIERE MINUTE : Le premier devoir d'une organisation syndicale est de porter la voix du personnel. SUD, en se mettant du côté des salariés, a vu 4 de ses délégués du TCR dont le candidat tête de liste, sanctionnés par des avertissements pour avoir osé s'adresser directement à eux dans le cadre de la campagne électorale au conseil d'administration.

C'est sous cette forme que la direction a choisit d'entrer en campagne.

Le véritable socle du Contrat Renault 2009, c'est l'intensification du travail. Un échec pour la santé et le moral des salariés. La direction le sait, c'est pour cela qu'elle veut faire diversion avec sa com'. Mais la formule 1 sur la rocade ou toutes les journées portes ouvertes du monde ne changeront rien à la situation. Aujourd'hui, le plan de départs « volontaires » représente une nouvelle forme de pression psychologique. C'est inadmissible pour une direction qui se targue de vouloir aider les salariés en difficulté et scandaleux pour une entreprise qui regorge de bénéfices.

La gestion au tout financier est une catastrophe humaine à tout niveau : stress, dépressions nerveuses, mobilités et congés forcés, recours continu aux salariés intérimaires ou prestataires que RENAULT met en permanence dans la précarité.

A la dégradation des conditions de travail, s'ajoute la dégringolade de notre pouvoir d'achat. Les actionnaires et les plus hauts dirigeants s'approprient nos gains de productivité.

L'annonce des 6000 suppressions d'emploi à titre « préventif » résonne comme une grande injustice. Combien d'autres milliers d'emplois seront détruits en nous faisant croire que la marge opérationnelle est une nécessité économique pour RENAULT ? Mais comment vivions-nous avant...?

Souvenez-vous. C'était en 1997. La fermeture de l'usine de Vilvoorde décidée par Carlos GHOSN et Louis SCHWEITZER avait provoqué un immense tollé. En 2009, la fermeture d'un prochain site de fabrication a peut être déjà été décidé par la direction avec la complicité de l'état actionnaire. S'orientent-ils vers un nouveau drame ?

Les décisions de notre PDG conduisent à une crise de confiance. Ses règles d'éthique et de responsabilités auraient dû le conduire à protéger les salariés de l'entreprise tout en leur distribuant le fruit de leur travail. Entre 2 promesses, il a choisit celle faite aux boursiers car l'actionnaire doit rester le 1^{er} client privilégié. Dans ces conditions, si l'obtention des 6% n'est pas au RDV en 2009, le dégraissage de l'ingénierie et des usines se poursuivra. Allons-nous les laisser faire ?

En votant pour la liste SUD, vous porterez votre ressentiment au conseil d'administration. Votre voix s'adressera aux dirigeants et aux actionnaires.

SOLIDAIRES UNITAIRES DEMOCRATIQUES

Présent depuis les années 90 dans les administrations (PTT, SNCF, tertiaire, impôts, aérien, EDF, étudiants...) et dans divers secteurs industriels (SNECMA, THALES, ALCATEL, MICHELIN, PSA, BOSCH...), SUD a peu à peu développé plusieurs sections syndicales chez RENAULT (Guyancourt/Aubevoye, MCA Maubeuge, MPR Cergy, Douai, SOVAB Batilly, CKD Grand Couronne).

Notre conception du syndicalisme est de redonner du pouvoir aux salariés à travers les décisions prises par le syndicat. SUD est leur outil pour se défendre. SUD est indépendant de l'état, du patronat et de tout groupe politique. Il est autogéré.

Ce n'est pas une organisation pyramidale dont les ténors décideraient à votre place. Nos délégués conservent leur activité professionnelle tout en menant leurs mandats syndicaux.

- Notre volonté est de construire un pôle syndical alternatif aux confédérations syndicales « institutionnelles » plus soucieuses de préserver leur appareil que de se battre auprès des salarié(e)s pour plus de justice sociale,
- Notre volonté est de lutter contre toutes les formes de précarité, de discrimination et d'exclusion engendrées par la société libérale,
- Notre volonté est de redonner la parole aux salariés,
- Notre volonté est une pratique syndicale démocratique afin de rénover le syndicalisme à travers sa recomposition,

Un représentant SUD élu défendra sans compromission vos revendications

SOVAB Batilly

Dominique LECLAIRE

☎ : 06.86.63.82.22

RENAULT Douai

Lionel LERECHÉ

☎ : 06.74.11.52.36

MCA Maubeuge

Maurice GRESILLON

☎ : 06.31.70.51.96

TECHNOCENTRE

Christophe DELAINE

☎ : 06.73.76.97.49

& Ingénieries

Pour prendre contact : sud.guyancourt@renault.com

RENAULT Cergy

☎ : 06.21.70.31.26

CKD Grand Couronne

☎ : 06.07.57.41.25

**Votez pour la liste présentée par
l'Union Syndicale SUD du Groupe
RENAULT**