

Liste « Ingénieurs, cadres et assimilés »



Sylvie Sanguiol
Pilote Avant-projet
(Guyancourt)



Joseph Morel-Guillemaz
Pilote Innovation
(Guyancourt)

Liste « Autres salariés »



Christine Taffin
Spécialiste Conditions de travail (Cléon)



Samuel Beauvois
Opérateur Tôlerie (MCA)



Anne Martinon
Animatrice Standard & Processus (Guyancourt)



Pascal Pottiez
Approvisionnement pièces
(Douai)

**Union Syndicale SUD du Groupe Renault
(USSGR)**



**QUEL BILAN TIRER DE LA GESTION DE CARLOS GHOSN
AVEC L'APPUI DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ?**

Malgré l'autosatisfaction de nos dirigeants, le montant du chiffre d'affaires de RENAULT **stagne** depuis 15 ans. En 2015, il s'élevait à 45 milliards d'euros contre... 44 milliards en 2001 (en euros constants), pendant que celui de Nissan doublait !

Effectifs en baisse et salaires bloqués... sauf pour le PDG

Nous étions 61 900 à élire nos représentants au Conseil d'Administration en 2008. Nous ne sommes plus que 46 200 en 2016. Durant ces quatre dernières années, plus de **7 000 emplois ont été supprimés en France**.

Entre 2008 et 2012, la crise économique a été le prétexte pour bloquer nos salaires. En 2013, **l'accord compétitivité** signé par la CFE-CGC, CFDT et FO a pris le relais.

Mais le Conseil d'Administration n'a pas hésité cette année à octroyer une nouvelle augmentation à **notre « cher » PDG**, bravant même l'avis des actionnaires. Ses revenus sont ainsi passés de 2,11 millions d'euros en 2011 à 7,25 aujourd'hui.

Résultat : nos conditions de travail se dégradent et nos revenus sont quasiment gelés depuis 8 ans, alors que ces 3 dernières années les dix plus hauts salaires de Renault ont augmenté de 35 % et les dividendes versés aux actionnaires de 39 % !

Les salariés de l'Alliance pas mieux lotis dans les autres pays

En **Turquie** : licenciements et arrestations à Bursa de centaines de salariés revendiquant des augmentations de salaire et la **création d'un syndicat libre**.

Chez **Nissan** : chantage à la fermeture de l'usine de Canton (USA) en cas de création d'un syndicat, cadences infernales à Sunderland, temps de travail excessif dans l'Ingénierie/Tertiaire au Japon.

En **Russie** : des dizaines de milliers d'emplois supprimés à Avtovaz...

Environnement : Renault est loin du compte

Les **batteries** des Véhicules Electriques (VE) n'ont pas été produites à **Flins** contrairement aux promesses. L'aventure « **Better Place** » (échange de batteries pour les VE) a été un gouffre financier pour Renault.

Renault est à la traîne sur la **dépollution** des moteurs diesel et essence, faute d'investissements suffisants.

Tout cela n'empêche pas Renault, qui fait de confortables bénéfices, de **pomper l'argent public** sous forme de Crédit Impôt Recherche (**CIR**) ou de Crédit Impôt Compétitivité Emploi (**CICE**).

Avons-nous entendu les administrateurs salariés s'exprimer durant leur mandat ? Qu'ont-ils voté ? A quoi ont-ils servi ? Mystère...

Les administrateurs ont certes une obligation de discrétion. Mais les élus actuels (CFE/CGC, FO, CGT) font plutôt du zèle en ce domaine. **Les salariés qui les ont élus sont en droit de savoir ce qui se passe au Conseil d'Administration.**

Du 3 au 6 octobre 2016, nous élirons nos représentants (1 cadre, 2 non cadres et leurs remplaçants). Les candidats SUD s'engagent à être **vos porte-paroles** au conseil d'administration, à **vous rendre compte** de ce qui s'y passe et à y assumer le rôle de **lanceurs d'alerte**.

LA GESTION DE RENAULT DANS NOS USINES, C'EST AUSSI :

1,4 millions de véhicules produits dans les usines Renault en France en 2001. Moins de 600 000 aujourd'hui !

- La **seconde ligne** a été supprimée dans toutes les usines.
- L'usine de **Sandouville** a perdu le haut de gamme et ses effectifs ont fondu massivement.
- Suite à l'accord compétitivité de 2013 (signé par CFE/CGC, CFDT et FO) : les **horaires de travail** se sont intensifiés, de nombreux **jours de congés** ont été perdus, le **prêt de main-d'œuvre** s'est développé entre les sites Renault avec la création des « pôles », éloignant beaucoup de salariés de leurs familles.
- Les **effectifs** Renault fondent, alors que la direction a **recours massivement aux intérimaires**.
- Alors que le nombre **d'accidents de travail** a bondi de 80 % de 2012 à 2015, au lieu de mettre en place les moyens pour les réduire, la direction réprime et sanctionne les salariés.
- Comme dans l'Ingénierie, les usines du Groupe ont connu plusieurs **suicides** et tentatives liés au travail...

DANS L'INGÉNIERIE ET LE TERTIAIRE, CE N'EST PAS MIEUX :

- L'Ingénierie/Tertiaire est complètement désorganisée suite aux **réorganisations** permanentes et à la fonte de ses effectifs. Elle recourt à des **prestataires** de plus en plus nombreux et corvéables à merci.
- Les **troubles psychosociaux** sont en progression, avec des situations d'épuisement au travail (burn out).
- La maîtrise des projets et la **qualité** ne sont plus au centre des préoccupations, la priorité étant donnée à la **réduction des coûts à court terme** sans prise en compte de leurs conséquences à long terme.
- La direction organise le **transfert** de nos savoir-faire chez Nissan et nous impose ses contraintes techniques malgré leurs surcoûts. Des activités sont **délocalisées** en Corée, en Roumanie ou en Inde.

CET AVENIR QU'ILS NOUS PRÉPARENT, REFUSONS LE !

La direction de Renault prépare un nouvel accord de compétitivité justifié par sa conception de l'impact du numérique dans « *l'usine et l'ingénierie du futur* ».

« L'usine et l'ingénierie du futur » ne doivent pas être celles des cadences infernales, de la précarité et de la disparition des métiers.

Nous, salariés, femmes et hommes, devons être au centre de ce « futur » respectant nos conditions de travail, notre droit à une vie personnelle et à un revenu décent !

VOTER POUR LES CANDIDATS SUD RENAULT, C'EST VOTER POUR :

- Le **développement des activités et des compétences au sein de Renault sas et de ses filiales**.
- **L'embauche de 7000 salariés en CDI** pour remplacer les 7000 emplois supprimés récemment.
- Une **Augmentation Générale des Salaires (AGS) de 300 €** par mois pour tous les salariés (ouvriers, techniciens et cadres) du Groupe Renault.
- Le **plafonnement** des rémunérations du PDG et des cadres dirigeants de Renault au niveau du salaire des cadres non dirigeants, la **suppression** du versement d'actions gratuites.
- La **baisse des jetons de présence** au niveau du salaire horaire moyen chez Renault.

Voter pour les candidats présentés par l'Union des Syndicats SUD du Groupe Renault (USSGR), c'est la certitude que :

- la voix des salariés se fera entendre au conseil d'administration.
- l'opacité du conseil d'administration sera mise à mal, car nous nous engageons à tout faire pour permettre aux salariés de juger de ce qui y est dit et décidé !

Renault doit être au service des salariés et de la collectivité, pas à celui des actionnaires et des ambitions personnelles de ses dirigeants